



**Get the Balance Right!**

## **Declaración Campaña 2000**

En 1995 durante la Cuarta Conferencia sobre la Mujer, 189 gobiernos se comprometieron a "tomar medidas para asegurar el acceso igualitario de todas las mujeres y su plena participación en las estructuras de poder y de toma de decisión" y a "incrementar las posibilidades de las mujeres para participar en la toma de decisiones y el liderazgo". Para lograr estos objetivos estratégicos, la principal acción que ellos se comprometieron a realizar fue la de "llegar a la meta del balance de género en los cuerpos gubernamentales y en los comités así como en las entidades de la administración pública y en el sistema jurídico, incluyendo fijar objetivos específicos e implementar medidas que incrementen sustancialmente el número de mujeres en puestos de toma de decisión, en miras de obtener igual representación entre hombres y mujeres, y de ser necesario, por medio de una acción positiva, en todas las posiciones del gobierno y de la administración pública".

Cinco años después, las mujeres siguen enfrentando la casi total falta de representación en las posiciones más altas de la estructura de toma de decisión del gobierno, del sector privado, del poder judicial, de los medios de comunicación, y de las instituciones académicas. Organizaciones regionales e internacionales incluyendo el sistema de las Naciones Unidas han tenido un fracaso similar en el logro del balance de género. Las instituciones Bretton Woods, el Fondo Monetario Internacional y el Banco Mundial tienen pocas mujeres ocupando lugares importantes dentro de sus estructuras de toma de decisión. Aparte de esto, las mujeres continúan reuniendo información y movilizándose contra las consecuencias negativas que las políticas de dichos organismos tienen sobre las mujeres y las niñas / os de los países en vías de desarrollo. En 1995, las mujeres ocupaban solo el 10 por ciento del total de los lugares. Hoy, las mujeres son apenas el 13.4 por ciento del total de las personas que conforman los parlamentos según información recopilada por la Unión Inter-Parlamentaria, lo cual significa un aumento anual de 0.5 por ciento. A pesar de que las mujeres tienen mayores oportunidades de ser elegidas a nivel local, que es donde ellas empiezan sus carreras políticas antes de avanzar hacia la política nacional, solo unos cuantos cuerpos legislativos locales han alcanzado un porcentaje del 30 por ciento de mujeres. Entre dichos países se encuentra la India, donde por disposiciones legales, una tercera parte de sus parlamentarios / as debe estar compuesta por mujeres y Namibia, donde las mujeres cuentan con el 42 por ciento de las posiciones de la representación local. El porcentaje de mujeres a cargo de secretarías es del 14 por ciento y se encuentran concentradas principalmente en las áreas sociales. Aquellas que ocupan posiciones en el área legal (9.4%), política, o ejecutiva (menos del 5%) continúan demasiado bajas.

Como primer paso para alcanzar el balance entre hombres y mujeres en las posiciones de toma de decisión, esta campaña exige a los gobiernos que trabajen para alcanzar "que se establezca una cuota mínima del 30 por ciento del total de los lugares para las mujeres en los gabinetes legislativos y en las secretarías así como en las autoridades locales para el año 2003 y una representación igualitaria entre hombres y mujeres para el 2005". Esto se encuentra resumido en nuestro lema "50/50 para el 2005, Por el equilibrio de género en la representatividad!!!



## Get the Balance Right!

Barreras de corte estructural y cultural impiden la participación total e igualitaria de las mujeres en los procesos de toma de decisión. Los estereotipos de género y las actitudes discriminatorias son un serio obstáculo para la participación política de las mujeres. De igual forma, el tipo de sistema electoral y las leyes respecto al financiamiento de campañas limita las oportunidades políticas de las mujeres. Para resolver esto, la Plataforma de Acción de Beijing hace un llamado a los gobiernos para "revisar las diferencias y el impacto de los sistemas electorales en la representación política de las mujeres en los puestos de elección y a considerar, donde sea apropiado, el ajuste o reforma de dichos sistemas". También alienta a los partidos políticos a "integrar mujeres en todos los espacios, incluyendo posiciones de elección pública, en la misma proporción y en los mismos niveles que los hombres". La revisión a cinco años de la Plataforma de Acción muestra que los países que han aplicado los sistemas de cuotas en los espacios de toma de decisión, incluyendo las instancias gubernamentales, los parlamentos nacionales, y los partidos políticos han experimentado un incremento significativo en la representación de las mujeres. Esto se aplica no solo a Europa sino también a América Latina, África y Asia. En Europa Occidental, países que tienen mayor cantidad de lugares en el parlamento tienen partidos políticos que han introducido las cuotas: Suecia (42.7%), Dinamarca (37.4%), y Noruega (36.4%). De acuerdo al número de mujeres representadas en el parlamento, África y Sudáfrica pasaron del lugar 141 en 1994 al lugar número ocho en 1999 según información obtenida por la Unión Inter-Parlamentaria.

Reconocemos que los números son necesarios pero no son la única condición para que las mujeres accedan a la participación igualitaria, activa e informada en la toma de decisiones de corte económico, político o social. Sin embargo, hay evidencias de que cuando números significativos de mujeres se insertan en los espacios de toma de decisión, temas como el cuidado de los y las niñas, la violencia contra las mujeres, el trabajo no remunerado, se convierten en temas prioritarios para quienes formulan las políticas. En Noruega, las mujeres que forman parte del Parlamento impulsaron "políticas para la asistencia" que demandaban al estado el incremento de los servicios gubernamentales para la atención de los y las niñas. Extendieron el periodo de atención después del nacimiento de hijas / os, introdujeron opciones más flexibles para los horarios de trabajo, y aumentaron los derechos de la pensión por trabajo no remunerado. En Sudáfrica, por medio de los esfuerzos de las mujeres parlamentarias el "presupuesto para el proceso de las mujeres" se introdujo para analizar y ver que en el presupuesto de los gobiernos se había insertado la perspectiva de género y se habían asignado recursos para la atención de las necesidades de las mujeres. En la India, la mujer que dirige el parlamento del distrito de Dehra Dun al norte de Uttar Pradesh obtuvo fondos para construir una red de caminos y alcantarillado de concreto de cuatro pies de ancho.

Nosotros nos unimos a grupos de mujeres alrededor del mundo declarando nuestro compromiso por el "50/50 para el 2005, Por el equilibrio de género en la representatividad!!!

Será solo cuando un gran grupo de mujeres, en toda su diversidad y en cada país del mundo ocupen posiciones de toma de decisión en todos los niveles, incluyendo el internacional, cuando los temas sobre género serán incluidos en la agenda política y así los objetivos de igualdad, paz y derechos humanos para todos y todas podrán alcanzarse en el siglo 21!!