

WOMEN'S RIGHTS & CLIMATE FINANCE:

WEBINAR SERIES

SESSION TWO: GENDER MAINSTREAMING IN
GLOBAL CLIMATE FINANCE MECHANISMS

THURSDAY, 1 FEBRUARY 2018
| 15.00 CET/ 9.00 EST



WALLACE
GLOBAL FUND

ORDRE DU JOUR



Récapitulatif du webinaire 1 & vue d'ensemble de la dimension du genre dans les mécanismes de financement climatique

• Bridget Burns, WEDO, *modératrice*



Brève introduction pour les contrôleurs du FVC

• Massan d'Almeida, Maria Julia Tramutola, Wanun Permpibul



Séance approfondie : la dimension du genre dans le Fonds vert pour le climat

• Liane Schalatek, Directrice adjointe, Fondation Heinrich Böll - Amérique du Nord



DISCUSSION LIBRE



Récapitulatif : webinaire 1

- Examen des retours sur les sujets des prochains webinaires, ce que VOUS espérez couvrir ;
- A présenté « l'Appel mondial des femmes pour la justice climatique » et trois stratégies : 1) Partage des connaissances (webinaires), 2) Plaidoyer politique (contrôleurs du FVC), 3) Accès (travail avec les fonds pour les femmes)
- Des présentations, dont : Vue d'ensemble du paysage du financement climatique, expériences d'engagement avec le FVC / processus de financement climatique aux niveaux national et mondial.

Voir en ligne !



Traductions en cours vers le français / l'espagnol des PPT et des vidéos.

Les liens et les présentations sont disponibles ici :

<http://wedo.org/webinar-intro-climate-finance/>

Sessions à venir

Dates/Sujets

- **Webinaire 3 : vendredi 9 mars, 15h00 (heure d'Europe Centrale) / 9h00 (heure d'été de New York)**

Faire en sorte que les gens aient accès aux fonds : Accréditation auprès du FVC & Amélioration de l'accès direct
Présentation détaillée sur l'accès direct aux différents mécanismes de financement et sur le champ d'action possible pour les groupes/fonds de femmes et environnementaux qui obtiennent l'accréditation.

- **Webinaire 4 : jeudi 12 avril, 15h00 (heure d'Europe Centrale) / 9h00 (heure d'été de New York)**

Stratégies d'organisation pour influencer, contrôler et suivre de près le financement climatique. Histoires d'observateurs et d'experts actuels du financement climatique issus de la société civile sur les opportunités et les difficultés liées à l'engagement dans le financement climatique au niveau mondial et sur le type d'organisation requis au niveau local. .

- **Webinaire 5 : jeudi 10 mai, 15h00 (heure d'Europe Centrale) / 9h00 (heure d'été de New York)**

Financement pour l'équité entre les sexes & la justice climatique en dehors des principaux mécanismes climatiques. Quels sont les fonds disponibles en dehors des principaux mécanismes de financement ? Quels sont les mécanismes de financement des gouvernements donateurs, des agences de l'ONU et des fondations privées au croisement entre l'équité entre les sexes, les droits des femmes et la justice environnementale ?





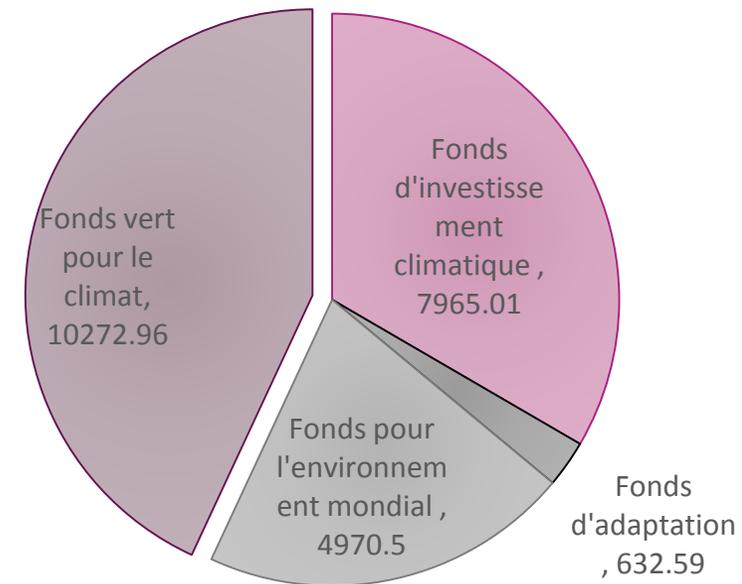
La dimension du genre dans les mécanismes de financement climatique : vue d'ensemble

Bridget Burns, WEDO

Fonds climatiques abordés aujourd'hui

Engagements en millions de dollars
US

- Fonds pour l'environnement mondial (FEM)
- Fonds vert pour le climat (FVC)
- Fonds d'adaptation (FA)
- Fonds d'investissement climatique (FIC)



Mise à jour sur les Fonds climatiques : <http://www.climatefundsupdate.org/>

Lien vers le Plan d'actions pour la parité hommes-femmes (GAP)

Deux activités portent spécifiquement sur les finances :

- En 2019, adresser une invitation à la Commission permanente des finances pour qu'elle organise un dialogue sur la mise en oeuvre de ses engagements afin d'intégrer les sexospécificités dans son travail, en soulignant la pertinence d'un **accès aux finances prenant en compte la dimension du genre** dans l'exécution des actions climatiques.
- Renforcer la capacité des mécanismes liés à l'égalité hommes-femmes, notamment à l'intention des parlementaires, de l'Union parlementaire internationale, des commissions, des ministères responsables du financement, des organisations non gouvernementales et des organisations de la société civile, afin d'**intégrer des budgets prenant en compte la dimension du genre dans le financement climatique, l'accès et la réalisation** au travers de la formation, d'ateliers d'experts, d'outils et de documents techniques.



Fonds pour l'environnement mondial (FEM)



- En 2011, le Fonds pour l'environnement mondial (FEM), qui gère le Fonds pour les pays les moins avancés (FPMA), axé sur l'adaptation, et le Fonds spécial pour les changements climatiques (FSCC), a adopté une [politique sur l'intégration des questions d'égalité hommes-femmes](#), ainsi qu'un [plan d'action pour l'égalité des sexes \(PAES\)](#). Une [nouvelle politique](#) a été adoptée en novembre 2017. Le FEM dispose d'un spécialiste des questions liées à la dimension du genre.
- La nouvelle politique résulte d'une [évaluation indépendante](#) menée en 2017, accompagnée de recommandations.
- Selon le site web du FEM, intégrer la dimension du genre dans les projets permet d'améliorer la gestion environnementale, tout en encourageant, dans le même temps, une « plus grande égalité entre les sexes ».
- La politique d'intégration transversale de l'égalité des sexes adoptée par le FVC garantit que tous les projets établis et financés doivent réaliser une « analyse des sexospécificités », et créer des « cadres basés sur les résultats sensibles au genre » ; l'objectif de ces actions est d'assurer un accès équitable aux ressources, services et bénéfices du projet pour les femmes et les hommes.

[Guide de poche sur l'égalité entre les sexes dans le cadre de la CCNUCC](#)

Fonds pour l'environnement mondial (FEM)



Une nouvelle politique d'égalité des sexes se traduit en dispositions politiques concrètes pour réaliser l'ambition du FEM de passer d'une approche « de précaution » intégrant la dimension hommes-femmes à une approche du « bien faire ».

- (a) Explique l'approche du FEM pour intégrer la dimension du genre et promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes ;
- (b) Formalise et apporte de la clarté sur les exigences du FEM pour d'une part aborder l'égalité des sexes dans les activités financées par le FEM, notamment la disposition obligatoire imposée aux agences de réaliser une analyse des sexospécificités, ou une évaluation socio-économique équivalente au moment de l'aval/l'approbation du PDG, ou avant, et d'autre part pour que le secrétariat décide si les documents fournis sont pertinents
- (c) Permet un recentrage sur les résultats, en ce compris les prérequis pour le contrôle au niveau des projets et des programmes et l'élaboration de rapports sur la dimension du genre par les agences, ainsi qu'une surveillance et un rapport, par le secrétariat, sur la performance et les résultats.

Fonds pour l'environnement mondial (FEM)



- Le marqueur de l'égalité hommes-femmes du FEM établit quatre critères pour évaluer la réussite du projet à intégrer la dimension du genre :
 - avoir réalisé une analyse des sexospécificités ;
 - avoir conçu des actions axées sur la dimension du genre ;
 - avoir inclus des indicateurs liés au genre et ;
 - avoir défini des lignes budgétaires pour les actions axées sur la dimension du genre
- Les projets qui réunissent les quatre critères reçoivent une note de deux, alors que ceux qui ne les réunissent qu'en partie reçoivent une note de un. Les projets qui ne respectent aucun critère reçoivent une note de zéro et ne sont pas recommandés pour approbation. Avoir une note de un ou plus est un prérequis minimum pour les initiatives environnementales de l'ONU. En décembre 2016, 100% des projets environnementaux de l'ONU avaient reçu une note de un ou plus, alors que près de la moitié (47,1%) intégraient pleinement les considérations axées sur l'égalité hommes-femmes.

<https://www.thegef.org/blog/marking-progress-towards-gender-mainstreaming-un-environment>

Fonds d'adaptation (FA)



- Analyse/intégration des sexospécificités appliquées inégalement dans les propositions initiales des projets et efforts politiques à partir de 2011, dont une politique environnementale et sociale de 2013 ; Évaluation sur l'absence d'une approche systémique pour l'égalité hommes-femmes ;
- Le Fonds d'adaptation a adopté une [politique et un plan d'action sur l'égalité entre les sexes](#) en 2016 ;
- La politique et le plan d'action ont pour objectif d'atteindre l'égalité hommes-femmes ; cette politique est basée sur les droits de l'Homme. Dans le plan, les concepts tels que la sensibilité aux sexospécificités et la prise en compte de la dimension du genre sont mis en exergue et sont tous considérés comme étant essentiels pour garantir l'égalité entre les sexes.
- **« Cela élargit le principe d'équité entre les sexes et d'autonomisation des femmes, qui est axé sur le processus et est souvent contextualisé de manière subjective, à un mandat légal d'égalité entre les hommes et les femmes qui est l'objectif que le Fonds tente d'atteindre dans ses processus. »**

[Fondamentaux du financement climatique : dimension du genre et financement climatique](#)

[Guide de poche sur l'égalité entre les sexes dans le cadre de la CCNUCC](#)

Fonds d'investissement climatique



CLIMATE INVESTMENT FUNDS

- Le FIC a adopté son premier plan d'action sur l'égalité hommes-femmes en 2014 (après une révision), suivi par une seconde phase. A conduit à l'établissement d'un point focal sur l'égalité hommes-femmes du FIC. L'intégration de la dimension du genre est inégale dans les différents fonds, en particulier le FTP.
- Le plan d'action du FIC se concentre, entre autres, sur les outils de connaissance et les conseils : **(2017) GESTION DURABLE ET SEXOSPÉCIFIQUE DES FORÊTS : POINTS D'ENTRÉE POUR CONCEVOIR ET METTRE EN OEUVRE ; (2017) ÉNERGIE SEXOSPÉCIFIQUE ET RENOUELABLE : POINTS D'ENTRÉE POUR L'EMPLOI ET LES MOYENS DE SUBSISTANCE DES FEMMES**
- **Exemple : Le plan d'investissement du Mexique dans le cadre du PIF, projet directement conçu avec des sylvicultrices qui a abouti au « triplement de l'emploi direct pour les femmes dans la scierie. De même, dans la Durango CFE Pino Real Forest Corporation, un quart des 80 emplois générés par le projet ont été décrochés par des femmes, dont le poste de directeur. »**
- La politique d'égalité entre les sexes à l'échelle du FIC a été adoptée le **29 janvier 2018**.

Fondamentaux du financement climatique : dimension du genre et financement climatique

Guide de poche sur l'égalité entre les sexes dans le cadre de la CCNUCC



Contrôleurs FVC

Introduction

Contrôleurs FVC



- **Maria Julia Tramutola.** Maria Julie est basée en Argentine et occupe le poste de directrice du développement institutionnel à la Fundación Ambiente y Recursos Naturales (FARN). Elle est également responsable du développement d'une stratégie climat et égalité hommes-femmes pour la FARN.



- **Massan d'Almeida.** Massan est basé à Lomé, au Togo et est la Présidente de XOESE, le Fonds des femmes francophones. Un des six domaines prioritaires du XOESE est « la dimension du genre, l'environnement et le changement climatique ».



- **Wanun Permpibul.** Wanun est la directrice de Climate Watch Thailand et a travaillé pour le Renewable Energy Institute of Thailand Foundation (REITF)/Sustainable Watch Thailand, un groupe de réflexion local qui se dédie à la promotion de sources renouvelables et alternatives d'énergie et à l'élargissement des études d'action sur les évaluations des vulnérabilités au niveau de la communauté et sur l'adaptation afin d'influencer la politique climatique en Thaïlande.

Visant les réseaux de contrôleurs du FVC pour les droits des femmes/les féministes au niveau régional.

Pour participer, envoyer un courriel à bridget@wedo.org



Merci.

www.wedo.org

9 East 37th Street, 5^{ème} étage

New York, NY 10016

www.facebook.com/WEDOWorldwide

www.twitter.com/wedoworldwide