

# EXPERIENCIAS Y PERSPECTIVAS DE ÁFRICA



MASSAN D'ALMEIDA

PRESIDENTA

XOESE, FONDO DE MUJERES FRANCÓFONAS

# DEL ACTIVISMO POR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES AL ACTIVISMO CLIMÁTICO: MI INTERÉS EN LA FINANCIACIÓN CLIMÁTICA

---

Después de casi 19 años de activismo en el campo de los derechos de las mujeres y la igualdad de género, decidí empezar a trabajar sobre el tema del medio ambiente y el cambio climático **porque:**

- 1. Hay muy pocas mujeres francófonas que trabajen en este campo para aumentar sus compromisos en estos temas.**
- 2. Actualmente hay una gran cantidad de reorientación de fondos para este sector** y muchos programas están siendo redactados e implementados en nuestros países. Tenemos que incorporar la perspectiva de género para garantizar que sean sensibles al género.

¡Y esto no se puede hacer sin la participación activa y las contribuciones de los defensores de género!

# EL PAPEL DE LOS DEFENSORES DE GÉNERO

---

**Incluso cuando a veces existe un compromiso político y una apertura de los iniciadores de los proyectos hacia la sensibilidad de igualdad de género,** a menudo carecen de la capacidad para incorporar adecuadamente una perspectiva de género en los diversos componentes del proyecto; y generalmente terminan simplemente agregando el número de mujeres beneficiarias o como participantes en los talleres.

Estoy totalmente convencida de que **tenemos que invertir en este campo** y asegurarnos de que el financiamiento para el clima beneficie por igual a las mujeres y niñas como hombres y niños en nuestras comunidades.

# ¿Por qué deberíamos (las organizaciones de mujeres) interesarnos en el monitoreo de las finanzas climáticas?

1. Las organizaciones y activistas por los derechos de las mujeres deben estar interesadas en el GCF y en el monitoreo del financiamiento climático en general, porque **este es un tema muy importante del programa de desarrollo sostenible que afecta nuestras vidas y bienestar y el de nuestras comunidades y el planeta entero.**
2. Debido a la mayor conciencia sobre la urgencia de tomar medidas para iniciar soluciones de mitigación y adaptación al cambio climático, los grupos de mujeres deben garantizar que estas soluciones tengan en cuenta las cuestiones de género y tengan en cuenta las experiencias y preocupaciones de las mujeres a lo largo del diseño, implementación, monitoreo y evaluación de todas las políticas y programas relacionados; **esto es clave para garantizar que estas políticas y programas no perpetúen la desigualdad y que tanto hombres como mujeres se beneficien por igual de sus resultados.**

# ¿POR QUÉ DEBERÍAMOS (LAS ORGANIZACIONES DE MUJERES) INTERESARNOS EN EL MONITOREO DE LAS FINANZAS CLIMÁTICAS?

Como activistas por los derechos de las mujeres y defensoras del género, **hemos desarrollado a lo largo de los años muchas habilidades y capacidades sobre cómo integrar una perspectiva de género en los proyectos.** Desafortunadamente, la mayoría de los actores y planificadores del desarrollo carecen de esta capacidad, incluso si actualmente existe la voluntad política de ser más sensibles al género. Necesitamos ser proactivos y buscar formas de participar y contribuir a estos procesos en nuestros países y regiones y **comenzar a desarrollar asociaciones de trabajo mutuamente beneficiosas** con las instituciones que están iniciando e implementando soluciones relacionadas con el clima.

**A menudo ignoran que tenemos la experiencia** y generalmente buscamos consultores fuera de nuestro campo para proporcionar estos servicios y, en general, no estamos satisfechos con los resultados. Debemos **DEJAR** de limitar nuestras intervenciones para presionar y defender y comenzar a solicitar ser socios en estos proyectos / programas.

# LO QUE ESTAMOS HACIENDO ACTUALMENTE EN EL GCF AFRICA

## GENDER GROUP: ALGUNOS LOGROS

En la región africana, hemos decidido:

- 1. Para establecer un grupo regional: sostenemos reuniones mensuales (en inglés) donde discutimos cómo organizarnos mejor para monitorear el trabajo del GCF en nuestro continente**
- 2. A partir del 5 de septiembre, establecer un grupo francófono** y celebrar reuniones mensuales paralelas para darse cuenta de los desafíos lingüísticos que enfrentan los miembros de habla francesa del grupo para contribuir a las discusiones; también para aumentar sus compromisos con los procesos GCF en sus países
- 3. contar con monitores nacionales en todos los países africanos** y promover la participación a nivel nacional porque la preparación y la implementación de los proyectos se llevan a cabo a nivel nacional. A continuación se encuentran los nombres de nuestros actuales supervisores de país:

***South Africa:*** Bertha CHIRORO

***Mali:*** Kassoum COULIBALY

***Togo:*** Noufoh DARE

***Nigeria:*** Titilope Ngosi AKOSA

***Tanzania:*** Eymuna Maria MATUI

***Burkina Faso:*** Zenabou SEGDA

***Ghana:*** Faustina BOAKYE

***Uganda:*** Miriam TALWISA



# LOS DESAFÍOS QUE ENFRENTAMOS

---

Hay muchos desafíos, pero el más importante es la disponibilidad de recursos para apoyar nuestro trabajo.

**Es muy difícil monitorear los procesos de financiación del clima y GCF sin tener los recursos mínimos para apoyar los planes que diseñamos para hacerlo de manera eficiente.**

Este trabajo requiere tiempo del personal para:

- Leer la documentación disponible y mantener actualizado los procesos que decidimos monitorear,
- Análisis y mejoramiento de informes de incidencia
- Compartir información con grupos más amplios de mujeres para buscar su apoyo y respaldo,
- Viajar para asistir a las sesiones,
- Involucrarse de diferentes maneras con las diferentes partes interesadas, etc.



# LOS DESAFÍOS QUE ENFRENTAMOS

---

Otro desafío es la **apertura** de las partes interesadas con las que tenemos que comprometernos, **escucharnos y permitirnos compartir las aportaciones con ellos.**

En África, depende principalmente de su buena voluntad y también de nuestra perseverancia y de las estrategias eficientes que podemos implementar.

Pero en general, nuestras acciones son más eficientes **si están diseñadas para continuar e incluir varios componentes y actividades,** y no se detienen después de una sola acción.

Y es por eso que es tan importante que cuenten con los **recursos y estén bien coordinados.**

# Mi visión / esperanza para el futuro de este trabajo

---

Cuando comenzamos este trabajo de colaboración con WEDO y Both ENDS en enero:

- **mi idea era aumentar el compromiso de las mujeres africanas con el proceso del GCF**
- **mi ambición era crear un grupo regional que tenga miembros en todos los países africanos**, ya que todos reciben o son elegibles para recibir fondos del GCF y otros fondos climáticos.

Aunque estamos lejos de nuestro objetivo (actualmente solo contamos con 8 monitores de países líderes y miembros en 23 países), **creo que estamos en el buen camino y hemos establecido los mecanismos adecuados para poder hacerlo**: nuestra decisión grupal de tener Líderes de Monitoreo que se encargan de movilizar los compromisos de los grupos de mujeres en su país en torno a los procesos del GCF.

# Mi visión / esperanza para el futuro de este trabajo

---

- **Necesitamos seguir comprometidos y encontrar formas de hacerlo.**
- **También necesitamos encontrar formas innovadoras de recaudar fondos y obtener el apoyo financiero necesario que necesitamos para seguir llevando a cabo este trabajo.**
- Y lo que es más importante, debemos fortalecer nuestra red regional para poder presionar eficazmente a los miembros de la Junta Africana del GCF y otras partes interesadas, y contribuir a los procesos regionales
- **porque "¡somos más fuertes juntos"!**