

¿Porqué género y financiamiento climático?





MARIA JULIA TRAMUTOLA

- Diseñadora (UBA) y comunicadora visual. Se especializó en comunicación ambiental.
- Curso de Posgrado en Economía Ambiental, Facultad de Economía, Universidad Católica Argentina (2011).
- Especialista en Dirección de Organizaciones sin Fines de Lucro (Posgrado en la Universidad de San Andrés 2016).
- Fundadora de Revista Ecosistema, fue directora ejecutiva (2009-2015).
- Directora de Desarrollo Institucional en FARN, Fundación Ambiente y Recursos Naturales.



FARN es una organización no gubernamental, sin fines de lucro y apartidaria, fundada en 1985. Nuestro objetivo principal es promover el desarrollo sustentable a través de la política, el derecho y la organización institucional de la sociedad. Los destinatarios de nuestro trabajo son, principalmente, los decisores públicos y privados.



TEMAS

- CLIMA Y SISTEMAS RESILIENTES
- COMUNIDADES, TERRITORIOS Y BIODIVERSIDAD
- INVERSIONES Y DERECHOS
- JUSTICIA Y CIUDADANÍA AMBIENTAL



www.farn.org.ar

www.farn.org.ar

THE FUTURE WOMEN WANT

A Vision of Sustainable
Development for All



A photograph of two young women standing outdoors. The woman on the left is wearing a dark blue sweater and glasses. The woman on the right is wearing a light grey sweater. The woman on the right has a tattoo on her left wrist that reads "GIVE GRACE" and "6-25-21" with a small graphic of three birds flying. The background is a blurred green field.

¿POR QUÉ?

Los impactos del cambio climático y la degradación ambiental no son neutrales al género y, por lo tanto, la financiación tampoco puede serlo.

#financiamiento climático

Las mujeres son más vulnerables a los efectos del cambio climático, y a su vez, contribuyen sensiblemente a las acciones de lucha contra el mismo. Pero los irremplazables aportes que ellas pueden hacer, no son posibles sin el adecuado acceso los recursos económicos necesarios.

1

Son necesarias líneas de financiamiento que alcancen a las mujeres, y que ofrezcan las condiciones convenientes para ellas.

Solamente el 10% de la ayuda internacional al desarrollo agropecuario y forestal llega a las mujeres.¹

3

2

Sin la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres el ansiado impacto es difícil de alcanzar.

4

Las mujeres no acceden en gran proporción a estas posibilidades

el financiamiento climático

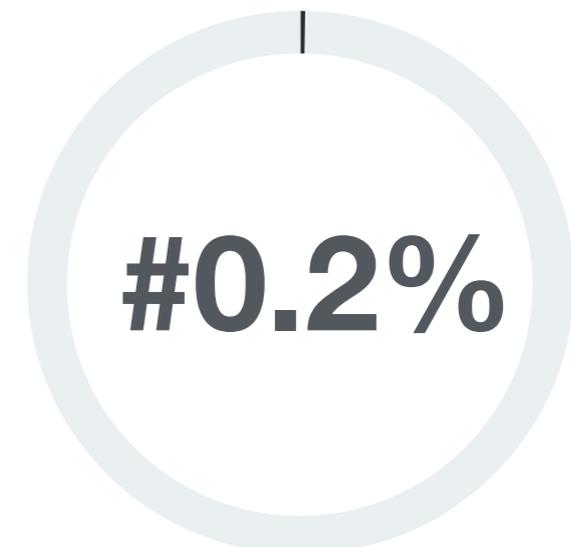
¿llega a las mujeres?



ES EL FINANCIAMIENTO CLIMÁTICO GLOBAL PROMEDIO ENTRE 2015-2016



¿Cuánto es el porcentaje destinado a grupos de mujeres o acciones que las beneficien directamente en temas ambientales? No hay datos



En 2014 sólo el 0.2 * por ciento de todos los fondos de fundaciones se enfocan explícitamente en las mujeres y el medio ambiente 2

El uso del término "financiación para las mujeres y el medio ambiente se refiere a apoyar una amplia gama de trabajo en ese nexo, que incluye financiar acciones dirigidas por mujeres para proteger el medioambiente, apoyar la inclusión de las voces de las mujeres y la participación en iniciativas ambientales y abordar el impactos diferenciales de las intervenciones ambientales en las mujeres debido a su género.

1- climatefinancelandscape.org

2| https://www.greengrants.org/wp-content/uploads/2018/03/GGF_Mapping-Report_Executive-Summary_HighRes-FINAL.pdf



FONDO VERDE PARA EL CLIMA

El Fondo Verde para el Clima adoptó un "enfoque sensible al género" en su carta constitutiva.

Establecido en 2010 para canalizar el financiamiento climático con promesas de \$ 10.3 mil millones de 43 gobiernos estatales. El FVC ha comprometido \$ 3.7 mil millones a 76 proyectos a nivel mundial.

América Latina

GRUPO REGIONAL LAC

- compartir herramientas e información del FVC con grupos regionales
- conectar
- recolectar datos, necesidades, casos , problemáticas.
- acercar a grupos de mujeres a financiamiento climático
- Crear un directorio de consultoras de género y cambio climático en la región

CONCIENTIZACION

- a nivel local
- artículos
- networking
- introducir el tema de género en los círculos de Cambio Climático: con otras organizaciones, sectores, colegas, prensa

FONDO VERDE PARA EL CLIMA

- Seguimiento de la evolución de la política de género del FVC.
- Revisión de los Planes de acción de género de las propuestas regionales: recibir comentarios de organizaciones regionales
- Participación de las reuniones de Directorio y del Grupo de Observadores de Sociedad Civil

SEMANA DEL CLIMA LAC

Panel de género y cambio climático: Estrategias para integrar el género en la acción climática

CONCLUSIONES

- Incluir la perspectiva de género en las medidas de las contribuciones nacionales
- incorporar los saberes ancestrales de las mujeres indígenas en las soluciones
- integrar las mujeres en todos los niveles de las conversaciones de acción climática: tanto decisoras como implementadoras



Mujeres en acción

Trabajar en red regional



1

@WANUM PERMPIBUL

TAILANDIA
ASIA- PACIFIC



2

@MASSAN D'ALMEIDA

TOGO
AFRICA



3

@MARIA JULIA TRAMUTOLA

ARGENTINA
AMERICA LATINA

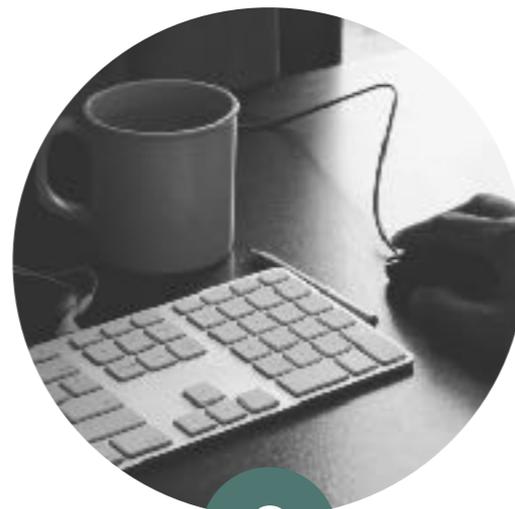
Como trabajamos

A través de webinars, herramientas y grupos de mujeres



1

WEBINARIOS



2

HERRAMIENTAS



3

GRUPOS

¿Qué analizamos en los PAG?

Gender documents for FP086

Annex 16b Gender Action Plan

"Building livelihood resilience to climate change in the upper basins of Guatemala's highlands"

Impact Statement: Climate impacts on the hydrological cycle in the Highlands of Guatemala, compounded by inappropriate land use, increasingly affect the landscape's infiltration capacity and water availability, erosion control, sediment retention and other water-basin related ecosystem services. Therefore, the project's overarching objective is to reduce the impacts of climate change on the hydrological cycle in target watersheds through improved land use practices. This will lead to improved water recharge and productivity and contribute to the population's and ecosystem's increased resilience to climate change. Expected total number of direct and indirect beneficiaries (reduced vulnerability or increased resilience), are:

- 132,000 of vulnerable households, local organizations and technicians at local level using totally or partially climate related tools, information and practices (30% women)
- 30,000 people benefit from capacity building (at least 30% women) and incentives for forest conservation in strategic water catchments (10% women)
- At least 50,000 people benefit from the grant facility (30% women)
- 132,000 people benefit from a participatory early warning system for agricultural practices and water management (30% women)
- 7,500 hectares of agroforestry systems supporting water recharge and productivity
- 5,000 hectares of forest restored and maintained to provide hydrological services

As an underlying approach, all project activities will be developed hand in hand with MARN Gender Unit, Municipal Gender Offices and local women organizations, this will ensure sustainability and long-term impact of gender affirmative actions.

Outcome statement: Increased resilience to climate change of at least 15,000 women in project area through improvement of their capacities to access early warning system for agricultural/agroforestry practices and water management, climate smart agriculture and agroforestry practices and/or to grant facility.

Activities	Indicators and targets	Timelines	Responsibilities
Output 1: Integrated climate smart watershed management			
(i) Improve local capacities of woman for climate action and watershed management with special focus in female-headed households	• 15,000 women in project area, at least 50% of women-headed households surveyed.	Start date Year 1 Q3 End date Year 7 Q3	EE and Execution partners
(ii) Promote women access to government forestry and agroforestry incentives supporting water recharge and productivity with special focus on female headed households	• 3,000 women in project area (limitations on land ownership)	Start date Year 2 Q2 End date Year 6 Q4	EE & Execution partners
Output 2: Grant facility for Community-led climate actions channeling funding to priority areas			

- la pertinencia con la problemática
- la coherencia
- que asuma compromisos en términos de cantidades, y presupuesto asignado
- que busque un cambio transformacional
- que la organización a cargo esté capacitada (si contamos con info)
- incluir comentarios que puedan ser superadores

- para mejorar los planes de acción de género es muy importante contar con la opinión grupos locales que conocen el territorio y la cultura
- el financiamiento climático es una oportunidad para los grupos de mujeres
- hay mecanismos y herramientas disponibles para acceder al financiamiento
- Trabajar en grupo multiplica oportunidades y reduce es esfuerzo



- escasez de datos desagregados
- escasez de antecedentes de buenas prácticas
- escasez especialistas en género y cambio climático
- falta de indicadores para medir un cambio transformacional
- reducir la brecha de género
- derribar estereotipos/ roles de género
- desarmar barreras culturales
- los grupos de mujeres de la región no son parte de las discusiones de cambio climático
- escasa representatividad de LAC en el FVC



Desafíos

Febrero| Agosto 2018

- las problemáticas de género y cambio climático se asemejan en la región
- el diseño de políticas de cc es una gran oportunidad para disminuir la brecha de género y para que las mujeres seamos líderes en le cambio de paradigma
- es crucial que las mujeres nos involucremos en los procesos de financiamiento, en el diseño de políticas y de iniciativas
- necesitamos más especialistas en la temática
- hay mucho trabajo por hacer!



¿Qué puedes hacer AHORA?

- Colaborar en grupos de revisión de los planes de acción de género de propuesta para fondeos
- compartir información sobre problemáticas locales relacionadas con cc y género
- Si estás en grupos de mujeres: incluir cuestiones ambientales en la agenda de género
- promover una mirada de liderazgo de las mujeres en cuestiones ambientales
- compartir experiencias y buenas prácticas
- recopilar datos desagregados por género en cuestiones ambientales, armar casos de éxito con métricas.
- sumar más mujeres a las mesas de trabajo de financiamiento climático, de las negociaciones, del desarrollo de propuestas.





EI CAMBIO CLIMATICO ofrece la oportunidad de incluir la perspectiva de género en las políticas e iniciativas que se están diseñando para ofrecer soluciones a los efectos del cambio climático. Por eso el momento de actuar es AHORA.



Muchas gracias



María Julia Tramutola
mjtramutola@farn.org.ar