



Le FVC:
Un guide pour la
défense des droits
des femmes

À propos de WEDO

L'Organisation des femmes pour l'environnement et le développement (WEDO) a été fondée en 1991. C'est une organisation mondiale de défense des femmes qui œuvre pour un monde juste, capable de promouvoir et de protéger les droits humains, l'égalité des genres et l'intégrité de l'environnement. Pour contribuer à sa vision du monde, WEDO a pour mission de veiller à ce que les droits des femmes, la justice sociale, économique et environnementale, mais aussi les principes du développement durable, et tout ce qui les lie, soient au cœur des politiques, programmes et pratiques mondiales et nationales. Nous vous invitons à consulter notre site www.wedo.org.



Contenu

- 4 Chapitre I: La valeur du FVC
- 12 Chapitre II: Les propositions de financement du FVC
- 26 Chapitre III: Plaidoyer pour le financement climatique
- 32 Chapitre IV: Les perspectives régionales
- 42 Chapitre V: Et ensuite?

À propos de cette initiative

En août 2017, avec le soutien du Wallace Global Fund, WEDO et Both ENDS, en tant que membre de la Global Alliance for Green and Gender Action (GAGGA), ont lancé une nouvelle initiative conjointe, « Les femmes demandent un financement climatique équitable pour tou(te)s », afin de renforcer les capacités et les connaissances permettant de suivre, de contrôler et surtout d'influencer les projets et les flux financiers du Fonds vert pour le climat (FVC). En finançant la participation directe des féministes et des

militant(e)s des droits des femmes à l'aide du FVC, en soutenant les canaux de « feedback » régionaux, en travaillant avec les fonds pour les femmes sur les stratégies d'accès direct et en organisant une série de webinaires pour aborder plus en profondeur les aspects importants de l'architecture de financement climatique, l'objectif de cette initiative est de garantir que cet argent parvienne bien aux groupes de femmes locaux, que les projets soient conçus pour répondre aux besoins des communautés et que le travail du FVC respecte les droits humains.

Chapitre I: La valeur du FVC



Le Fonds vert pour le climat (FVC) est un espace précieux pour ceux et celles qui souhaitent plaider pour un financement climatique respectueux de tous les genres. En effet, si vous vous souciez des droits des femmes, du changement climatique ou des institutions de financement, il peut être intéressant d'en apprendre un peu plus et de vous y impliquer.

Ce guide rassemble des informations de base qui vous permettront de solliciter et de commencer à interagir avec le FVC. Il ne s'agit pas d'une présentation du FVC, il existe de meilleures sources pour expliquer le fonctionnement du FVC, et elles sont mises en évidence un peu plus loin dans cette même publication. Ce document s'inspire des différentes expériences des militant(e)s qui se sont

engagés dans le cadre de l'initiative « Les femmes demandent un financement climatique équitable pour tou(te)s » de WEDO et de BothENDS, et propose de vous guider à travers les premières démarches d'interaction avec le FVC. Ces personnes ont appris à connaître le FVC, elles ont assisté à plusieurs réunions du Conseil d'Administration et ce sont organisées au niveau régional pour partager ce qu'elles ont appris, aider d'autres personnes à participer et à intégrer les processus locaux du FVC. Ce document regroupe leurs idées et recommandations afin que vous puissiez en bénéficier. L'objectif est de vous aider à interagir plus rapidement et plus efficacement avec le FVC. Rien de tel que des personnes d'expérience pour apprendre!

Tentons d'abord de répondre à cette question: pourquoi devriez-vous solliciter le FVC ?

1. IL PROPOSE DES FONDS IMPORTANTS

Le FVC est le plus grand fonds consacré au changement climatique, et nombreux sont ceux qui espèrent qu'il se développera. La première série de promesses de dons a permis de réunir 10,3 milliards de dollars, et la deuxième série a totalisé près de 10 milliards de dollars jusqu'à présent, et des contributions supplémentaires sont attendues au cours des prochaines années.

2. SON IMPACT EST MAJEUR

La plupart des projets du FVC sont cofinancés par des institutions financières et des banques de développement, donc toute influence sur le FVC a un impact sur l'attribution de ces fonds supplémentaires. Les exigences d'accréditation du FVC (que doivent respecter les entités qui lui soumettent un projet) impliquent aussi la mise en place de normes de bonnes pratiques dans toute l'organisation qui met en œuvre le projet. En outre, le processus de réaccréditation, auquel ces entités doivent se soumettre tous les cinq ans, implique la modification de l'ensemble du portefeuille de l'entité (les projets financés par le FVC et les nombreux projets qui ne le sont pas) pour atteindre l'objectif de lutte contre la baisse des émissions et le dérèglement climatique.

3. UN RÔLE IMPORTANT

Le FVC est conçu pour assister tous les pays en voie de développement et allouer 50 % de son financement aux processus d'adaptation. Grâce à son programme de préparation, il peut aussi aider les pays à développer leurs compétences pour sécuriser et gérer le financement climatique.

4. UNE GRANDE OPPORTUNITÉ D'INFLUENCE

Le FVC est suivi par de nombreux groupes de la société civile, et leur contribution collective a du poids auprès des décideurs et des exécutants. Deux observateurs actifs, élus par la société civile pour représenter les pays en voie de développement et développés, peuvent prendre la parole lors des réunions du conseil d'administration. Bien que d'expérience nous avons pu constater que cet engagement varie beaucoup d'un pays à l'autre, il est évident que le mécanisme national du FVC ne peut pas se faire sans la consultation préalable et la participation de la société civile.

Le FVC est une institution qui sera amenée à se développer et à se façonner dans les années et décennies à venir. Le processus dynamique suivant est en cours: des politiques sont proposées et mises en œuvre, des idées sont partagées, de nouvelles approches de projets sont développées, et davantage d'intervenants et d'observateurs s'engagent.

L'expertise et les perspectives locales, régionales et mondiales devraient contribuer à un système où personne n'est laissé pour compte, où ce moyen de financement pour le changement climatique est utilisé avec discernement.



Mon interaction avec le FVC a été une expérience très enrichissante, un point de départ qui m'a permis de m'engager et d'intégrer une perspective de genre sur des questions comme l'environnement et de changement climatique. Ce partenariat avec WEDO et BothENDS sur ce projet a été essentiel pour XOESE, car il nous a permis de définir notre angle de travail ; et nous avons décidé de commencer par soutenir l'intégration de la dimension genre dans le financement lié au changement climatique.

— MASSAN D'ALMEIDA, GENDER MONITOR FVC POUR L'AFRIQUE, 2018



Les femmes peuvent être des actrices du changement et apporter des solutions au dérèglement climatique. Donc, pour qu'elles puissent participer au débat, il est important de tendre la main aux groupes de femmes de différentes parties du monde, avec deux objectifs principaux en tête : leur présenter le FVC comme une opportunité de financement de leurs projets et tirer profit des connaissances qu'elles ont acquises, afin de partager leurs points de vue et leur expérience dans la lutte contre le changement climatique. Les propositions de financement doivent tenir compte du genre dans leur approche, afin de garantir que les femmes feront partie du projet et bénéficieront des solutions mises en œuvre.

— MARIA JULIA TRAMUTOLA, GENDER MONITOR FVC POUR L'AMÉRIQUE LATINE, 2018-2019

En me familiarisant un peu plus avec les projets du FVC, je me suis engagée graduellement dans leurs activités, cela a eu des répercussions significatives sur mon travail et l'héritage se perpétue. En travaillant avec des organisations de citoyennes, j'ai pu constater à quel point elles devaient lutter pour recevoir un crédit, accéder au microfinancement, ou à tout type de mécanisme financier, aussi bien au niveau local que national. Je connais bien le FVC, et cela me permet d'apporter des informations appropriées aux groupes de femmes avec qui je collabore. Ces organisations peuvent ainsi, à leur tour, faire des demandes de financement, solliciter l'autorité nationale désignée et mettre l'accent sur leur accès direct aux groupes mentionnés dans les modalités opérationnelles du FVC.

— SHAILA SHAHID, GENDER MONITOR FVC POUR L'ASIE-PACIFIQUE, 2019



Les effets du changement climatique sont déjà ressentis par les femmes de notre communauté : des effets immédiats comme les inondations et les tempêtes, et des effets à plus long terme, comme la hausse des températures et la dégradation des terres et des forêts. Elles s'efforcent de trouver et de mettre en place différentes solutions et innovations pour faire face à ces changements. Mais elles ont besoin d'aide pour garantir que ces innovations seront mises en place assez rapidement pour faire face à des risques climatiques croissants. En sollicitant le FVC, les femmes peuvent influencer l'autorité nationale désignée et le programme national pour répondre aux besoins de leur communauté et s'assurer que celles-ci bénéficient directement de la mise en œuvre des projets du FVC.

— WANUN PERMPIBUL, GENDER MONITOR FVC POUR L'ASIE-PACIFIQUE, 2018 - 2019

Pourquoi les organisations féministes doivent s'engager dans le financement climatique?

PAR MARIA JULIA TRAMUTOLA

Parallèlement au financement conventionnel, le financement climatique apporte une réponse à la lutte contre le changement climatique, par le biais de fonds et d'institutions (Casas Varez, 2017). L'année dernière, les initiatives de collaboration et les échanges entre les spécialistes des fonds climatiques se sont multipliés afin d'élaborer des propositions tenant compte des questions de genre (Schalatek, 2018).

En tant qu'actrices du changement dans les questions liées au changement climatique, les femmes devraient faire partie des discussions et des processus se rapportant au financement climatique. L'intégration de la dimension genre est essentielle pour garantir que les femmes participeront aux décisions et bénéficieront des solutions mises en œuvre.



CRÉDIT PHOTO: EILEEN MAIRENA

Le manque d'accès au financement est un obstacle pour les femmes, il entrave leur accès aux ressources nécessaires pour faire face aux pertes découlant du changement climatique, pour se former et utiliser les technologies qui leur permettront de s'adapter. En raison d'un large éventail de facteurs comme les barrières culturelles et sociales, les restrictions légales à l'accès aux capitaux, aux marchés et à la propriété foncière (GGCA et

PNUD, 2017), elles sont exposées de manière disproportionnée au changement climatique, ce qui diminue leur capacité à faire face aux effets néfastes et perpétue les inégalités existantes entre les genres (Schalatek, 2018).

Les ressources économiques sont une voie clé pour mettre en œuvre des solutions, les femmes doivent donc y avoir accès pour s'impliquer dans les processus. Le FVC adopte une approche « sensible au genre » dans sa charte constitutionnelle. C'est le premier fonds climatique multilatéral à avoir inclus le genre dans son texte constitutif. La Politique de genre implique qu'une évaluation sociale et de genre et un plan d'action selon le genre soient soumis avec la proposition de financement pour chaque projet. Sans égalité des genres, sans émancipation des femmes, cet objectif tant convoité est difficile à atteindre.

Les mesures d'atténuation et d'adaptation nécessaires pour répondre au changement climatique dépendent du financement de la communauté internationale, mais aussi de l'alignement des politiques et des mesures qui nous orienteront effectivement et efficacement vers des solutions à long terme.

À l'échelle mondiale, il existe plus de 50 fonds publics internationaux pour le climat, 45 marchés du carbone et 6000 fonds de capital-investissement. Lors de la COP 15, la quinzième session de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC), les pays développés ont promis 30 milliards de dollars pour un programme de démarrage rapide de 2010 à 2012, s'engageant à faire passer le financement à 100 milliards de dollars par an d'ici 2020 (GGCA et PNUD, 2017).

La mobilisation de ces ressources implique de repenser les politiques, de créer de nouvelles solutions, de remettre en cause les critères établis et de générer des initiatives qui résolvent en même temps les problèmes d'inégalités environnementales et sociales. L'intégration de la dimension genre doit faire partie de ce processus à chaque étape, afin d'être sûr que les femmes peuvent apporter leur contribution au sein d'une structure accessible, où les solutions climatiques sont générées en même temps que les progrès en matière d'égalité des genres.

Il est temps d'agir.

OUVRAGES CITÉS

Casas Varez, Marina (2017). [La transversalización del enfoque de género en las políticas públicas frente al cambio climático en América Latina, Unión Europea: CEPAL.](#)

Global Gender and Climate Alliance (GGCA) and UNDP (2017). [Gender and Climate Finance.](#)

ONU (2017). [El progreso de las mujeres en América Latina y El Caribe 2017, Transformar las economías para realizar los derechos.](#)

Schalatek, Liane (2018). [Climate Funds Update, CFF10. Heinrich Boll Foundation, North America. Género y financiamiento para el clima.](#)

Schalatek, Liane and Watson, Charlene. (2018). [Climate Funds Update, CFF11. Heinrich Boll Foundation, North America. El Fondo Verde para el Clima.](#)

Chapitre II: Les propositions de financement du FVC

1. Interagir, tout au long du processus de financement

Idéalement, les défenseurs des droits des femmes au sein de la société civile devraient être engagés sur l'ensemble du cycle de vie d'une proposition de financement, de la conception à la mise en œuvre,

en passant par l'évaluation et le suivi. Alors que nous continuons à travailler vers cet objectif, voici les différentes méthodes que nous avons recensées pour entrer dans le monde du financement climatique.

PROPOSITIONS EN COURS DE DÉVELOPPEMENT



Phase de préparation

Le **programme de préparation au FVC** apporte un soutien financier qui aide les pays à développer leur capacité à collaborer avec le FVC. Presque tous les pays éligibles au financement du FVC ont un programme de préparation, et un élément clé du processus de préparation est « l'engagement des intervenants dans les processus consultatifs ». Le financement pour la préparation peut et doit aider les différents intervenants et intervenantes, comme les militants et militantes des droits des femmes, à collaborer à l'identification des priorités nationales et à l'élaboration d'un programme national cohérent.

Nous devons nous impliquer dans le programme national pour nous assurer qu'il apporte des orientations ambitieuses, qu'il ne se contente pas de faire un copier-coller des différents programmes et politiques gouvernementales et qu'il répond aux besoins des femmes et des communautés locales pour faire face au changement climatique

— WANUN PERMPIBUL, GENDER MONITOR FVC POUR L'ASIE-PACIFIQUE, 2018 - 2019



Les programmes nationaux:

Tous les pays ne disposent pas encore de programmes nationaux: cliquez [ici](#) pour voir si le vôtre dispose d'un programme, et sinon, n'hésitez pas à solliciter les entités responsables! Pour les pays disposant de programmes nationaux, un engagement significatif des différents intervenants et intervenantes devrait se poursuivre, nous vous proposons ci-après d'autres moyens de poursuivre l'interaction!

Pendant L'élaboration de La Proposition

Les militants des droits des femmes et les organisations de la société civile reçoivent de plus en plus d'informations sur les propositions en cours d'élaboration, et ces informations dépendent souvent du relationnel avec les organisations concernées. Le but ultime est de mettre fin à ce mécanisme de réception d'informations et de consultation occasionnelle et de devenir un collaborateur pour identifier et développer des opportunités qui permettront de répondre aux besoins des communautés affectées. Entrez en

contact avec l'autorité nationale désignée de votre pays (vous pouvez consulter le profil de votre pays [ici](#)) devrait vous donner un aperçu des propositions en cours d'élaboration. Demandez quelles propositions sont en préparation.

Entrer en contact avec les entités accréditées de votre région devrait vous permettre d'obtenir des informations. Commencez avec les entités accréditées directs (EAD) (voir [ici](#)), car elles sont probablement plus accessibles et vous savez qu'elles sont actives dans votre pays.

Exemple d'interaction au niveau national

En mai 2019, l'organisation que je dirige, Climate Watch Thailand, et le Thailand Climate Network se sont réunis dans le cadre d'un échange avec l'autorité nationale désignée thaïlandaise et le ministère des Ressources naturelles et de l'Environnement. L'objectif de la réunion était de discuter d'un mécanisme d'interaction afin que nous, les organisations de la société civile, puissions participer à la préparation et au suivi des projets financés par le FVC. Nous souhaitons qu'un mécanisme défini soit institutionnalisé afin que l'autorité nationale désignée soit obligée de s'engager avec nous avant de signer la lettre de « non-objection » requise pour toute proposition devant être présentée au conseil d'administration du FVC.

Suite à ce dialogue, le gouvernement a accepté d'examiner son cadre législatif. Si la création de ce mécanisme est possible dans le cadre actuel, ils le feront. Sinon, ils partageront un autre type d'interaction: un comité national où les membres de la société civile sont les bienvenus, par exemple.

Ce qui me passionne dans l'interaction avec le FVC, c'est qu'elle permet à la société civile de faire entendre sa voix et de faire connaître ses préoccupations. J'espère que les activistes d'autres pays pourront s'inspirer de la Thaïlande. Ici, nous travaillons avec des communautés citoyennes et des organisations de la société civile, et nous avons développé un mécanisme au niveau national que nous souhaitons voir mis en place, et avons directement fait part de nos préoccupations à l'autorité nationale désignée.

— WANUN PERMPIBUL, GENDER MONITOR FVC POUR LA RÉGION ASIE-PACIFIQUE, 2018 - 2019



Consultez les notes conceptuelles de votre pays (voir à nouveau les profils de pays énumérés [ici](#)), mais attention : une note de synthèse ne débouchera pas forcément sur une proposition complète. De plus, les notes conceptuelles ne

sont pas soumises à chaque proposition. Les notes conceptuelles sont simplement un point de départ pour obtenir plus d'informations.

Exemple d'interaction au niveau régional

Le [Programme de préparation et de soutien préparatoire du Fonds vert pour le climat](#) est une approche ascendante. Les pays demandent et reçoivent un soutien du FVC pour établir des priorités et mettre en œuvre leurs stratégies nationales de lutte contre le changement climatique. Au niveau national, le programme de soutien à la préparation est dirigé par les autorités nationales désignées, les responsables de la coordination et les entités d'accès direct (s'il y en a dans le pays concerné). S'il est bien conçu et mis en œuvre, ce programme pourrait être un moyen pour les femmes locales et les personnes en première ligne du changement climatique d'obtenir le soutien, les ressources et les informations dont elles ont besoin pour s'impliquer et préparer une demande de financement climatique.

J'ai participé au lancement du réseau des autorités nationales désignées (AND) du FVC africain lors de la réunion intersessionnelle de la CCNUCC, en juin 2019. J'ai eu l'occasion de m'entretenir avec 13 AN D'Afrique présents à la réunion. J'ai souligné l'importance de l'intégration de la dimension genre dans les processus du FVC et expliqué pourquoi le réseau AND devrait travailler avec les observateurs / trices Genre africain(e) s du FVC pour s'assurer que les programmes de préparation dans leurs pays sont bien mis en œuvre, dans le respect de tous les genres. En effet, l'[évaluation indépendante](#) sur le programme de préparation réalisée par le FVC a révélé que l'Afrique pourrait être à la traîne par rapport à l'Amérique latine, l'Asie et le Pacifique en ce qui concerne l'intégration de la dimension genre dans ses processus de préparation.

Je continuerai à promouvoir la dimension genre dans les processus de préparation des pays africains en m'engageant auprès des agences de développement nationales et en encourageant mes contacts de chaque pays à discuter des processus de préparation avec leurs ADN.

— TITI AKOSA, GENDER MONITOR FVC POUR L'AFRIQUE ANGLOPHONE, 2018 - 2019





Pendant l'approbation de la proposition

L'analyse des propositions soumises pour approbation au conseil d'administration est la forme d'implication la plus structurée dont disposent actuellement de nombreux militants des droits des femmes. Voici le processus actuel:

- Avant chaque réunion du conseil d'administration, les propositions de financement sont rendues publiques.
- Le réseau FVC-OSC demande à toute personne figurant sur cette liste de diffusion de s'inscrire et de contrôler l'une des propositions. *Un élément crucial de ce processus consiste pour les membres du réseau à déterminer s'ils peuvent entrer en contact avec des groupes ou des réseaux qui pourraient ne pas figurer sur la liste de diffusion du réseau FVC-OSC et qui pourraient ne pas respecter le FVC, mais plutôt se trouver dans la zone géographique de la proposition de financement, puis à leur demander*

d'apporter des commentaires et de préciser s'ils sont impliqués ou non. La force du réseau FVC-OSC réside dans ses connexions, et plus large sera ce réseau, plus un contrôle significatif et des perspectives de projets deviendront réalisables.

- Lors de la réunion de préparation des OSC qui précède la réunion du conseil d'administration, un petit groupe est créé parmi les personnes qui ont lu la proposition et souhaitent apporter leur contribution, même les personnes non présentes qui se sont inscrites en ligne et ont apporté des commentaires écrits peuvent participer.
- Le chef du petit groupe rédige une synthèse des questions, des commentaires de la réunion préparatoire, ou n'importe quels commentaires écrits, puis les partage avec le reste du groupe pour les ajouter ou les modifier.

Questions	Commentaires
<p>Les questions sont partagées par les deux observateurs actifs avec les entités accréditées lors d'une réunion qui a lieu la veille du début officiel de la réunion du conseil d'administration.</p>	<p>Les commentaires de chaque petit groupe sont partagés avec l'ensemble de la liste de diffusion du FVC-OSC au cas où une modification serait requise avant la phase de finalisation.</p>
<p>Les observateurs actifs enregistrent les réponses aux questions qu'ils sont en mesure de poser, ainsi que d'autres informations sur la proposition partagée par les entités accréditées.</p>	<p>Lors de la réunion du conseil d'administration, les commentaires écrits sont partagés avec tous les membres, et les versions plus courtes peuvent être lues à haute voix par l'un des observateurs actifs. Les commentaires choisis pour être lus sont ceux qui concernent les projets pour lesquels il y a le plus de questions et de préoccupations.</p>
<p>Ces informations alimentent ensuite les derniers commentaires écrits.</p>	

Après la séance de questions, les entités accréditées peuvent proposer de rencontrer le petit groupe chargé d'examiner leur proposition, ce qui permet de clarifier certains aspects spécifiques de la proposition et donne à la société civile la possibilité d'influencer certains aspects. Les entités accréditées ont déclaré

qu'elles intégreraient des idées dans leur mise en œuvre, mais en raison du délai incroyable entre l'approbation et la mise en œuvre, ces déclarations ont souvent été difficiles à suivre.

Exemple d'interaction avec une entité accréditée

En octobre 2018, en préparation de la 21e réunion du conseil d'administration (B.21) à Bahreïn et comme toujours avant les dernières réunions du conseil d'administration, les propositions de financement pour l'Amérique latine ont été partagées avec le Groupe régional pour l'équité des genres afin de recueillir des contributions et des commentaires pertinents. Nous avons organisé un appel Skype avec différents membres du groupe pour partager des idées et discuter des plans d'action pour l'équité des genres dans le cadre des propositions de la région (FP087, FP089 et FP097) qui allaient être présentées au B.21. Les conclusions finales ont été rassemblées et finalement partagées avec le groupe OSC à Bahreïn lors des réunions préparatoires.



CRÉDIT PHOTO: EILEEN MAIRENA

Lors de la réunion à Bahreïn, j'ai eu la chance de discuter avec la personne qui dirige le plan d'action selon le genre de l'un des projets, et j'ai partagé avec elle les commentaires soumis par le groupe. Cette experte a été très heureuse de recevoir cette contribution, qu'elle a jugée extrêmement utile et pertinente pour améliorer la composante paritaire du projet.

— MARIA JULIA TRAMUTOLA, GENDER MONITOR FVC POUR L'AMÉRIQUE LATINE, 2018-2019

Pendant la mise en œuvre de la proposition

Par rapport à d'autres aspects du cycle de vie de la proposition, c'est la société civile qui s'est le moins impliquée dans la proposition une fois qu'elle a été approuvée et qu'elle a commencé à être mise en œuvre. Cela s'explique en partie par le fait qu'il a fallu du temps pour que les projets démarrent. Une telle implication nécessite également des relations avec les entités accréditées qui dirigent les projets, qui partagent les informations ou travaillent avec les groupes en tant que conseillers techniques.

En outre, les OSC n'ont actuellement pas accès à un document clé qui leur permettrait de se faire une idée de la mise en œuvre : le rapport annuel de performance (RAP). Les quelques 40 projets en cours de mise en œuvre ont soumis des rapports annuels de performance au FVC pour 2018, mais ils n'ont pas encore été rendus publics.



2. Comment examiner une proposition de financement

Avec WEDO et Both ENDS, les Observateurs / trices Genre du FVC ont développé un modèle de base qui permet de guider l'analyse d'une proposition. Veuillez consulter le modèle suivant, il contient des notes spécifiques qui vous aideront à passer en revue les propositions.

REMARQUE: Les propositions sont très longues. Vous pouvez commencer par le résumé exécutif

pour vous faire une idée générale du projet et de son approche. Vous pouvez le faire défiler pour rechercher des titres et des informations en caractères gras, ou des diagrammes des activités du projet, surtout lorsque vous commencez à examiner les propositions. De plus, la toute première page de sommaire énumère à la fois l'entité accréditée et l'entité exécutante, ce qui vous permet de savoir rapidement qui va réaliser ce projet (1.2).



3. Évaluations et Plans d'action selon le genre

Chaque proposition soumise au conseil d'administration (et la majorité de celles soumises par le passé) comprend une évaluation et un plan d'action selon le genre. Vous pouvez consulter la liste complète des évaluations et des plans d'action selon le genre [ici](#). L'évaluation spécifique du projet et le plan d'action sont inclus avec tous les projets approuvés sur la [page de profil de votre pays](#).

Malgré les orientations du FVC concernant l'analyse et l'intégration de la dimension genre à travers leur [modèle](#) et [guide](#), nous avons besoin de plus d'interaction avec les développeurs de propositions. La société civile a identifié des préoccupations et des thèmes clés en examinant les évaluations et les plans d'action selon le genre:

Les plans d'action selon le genre sont souvent des documents courts et simples qui ne reflètent pas un niveau de réflexion approfondie sur la manière dont

les activités de la proposition pourraient contribuer ou nuire à l'égalité des genres. Ils ne prennent pas en compte l'analyse comparative entre les genres, qui permet pourtant de les informer.

Si les analyses comparatives entre les genres sont souvent longues, il ne faut pas confondre quantité et qualité. De longues descriptions des ensembles de données secondaires, qui traitent de toutes les informations selon le genre du pays, sont inutiles si l'accent n'est pas mis sur les possibilités et les problématiques inhérentes à la proposition, et sur la recherche effective des différentes méthodes qui permettent de réduire les inégalités et de promouvoir une justice paritaire dans l'approche et les activités de la proposition.

Les problèmes suivants sont couramment rencontrés dans les GAP:

L'approche de « cochage de cases » pour les Indicateurs et les Objectifs:

Nous voyons souvent des indicateurs sans objectifs; ces plans ne sont donc pas des plans conçus pour faire autre chose que de saisir des données. L'hypothèse selon laquelle les données sont suffisantes implique que l'objectif n'est pas pertinent ou, comme on le voit dans de nombreux plans d'action, qu'il s'agit simplement d'un équilibre entre les différents sexes. Bien souvent, les objectifs sont « 50 % de femmes » dans certains plans d'action (50 % des bénéficiaires, participants ou élèves sont des femmes).

Les indicateurs sans objectifs ou standards et les objectifs inchangés de 50 % révèlent un manque de considération dans ces plans d'action, de la collecte de données de base, à la planification d'objectifs progressifs et multidimensionnels que ces activités de programme pluriannuelles peuvent et devraient atteindre, en passant par la prise en compte de données qualitatives et de mesures de la sensibilité paritaire du programme.

Les besoins, les aspirations et les capacités des femmes vont au-delà du fait d'être bénéficiaires ou d'être formées : elles ont souvent des informations à partager qui peuvent contribuer à la conception du projet et à la mise en place d'une théorie du changement. Les GAP axés sur cette approche de « cochage de 50 % des cases » passent à côté d'une opportunité de partage des connaissances, parmi les communautés, et au sein du programme.

Aucun plan d'amélioration:

Il serait orgueilleux de penser qu'une proposition peut être parfaitement mise en œuvre tout au long de son cycle de vie, c'est pourquoi les calendriers d'évaluation des objectifs atteints à la fin des projets pluriannuels montrent la faible importance accordée à la parité des genres. Sans prévoir aucune possibilité de suivi et donc de gestion adaptative, un programme qui n'atteint pas ses objectifs restera un projet sans intérêt.

Que se passe-t-il lorsque le projet se termine et que les indicateurs GAP ne sont pas atteints (s'il a effectivement un objectif, car beaucoup n'en ont pas) ? Qu'il y ait ou non des conséquences pour les entités qui mettent en œuvre la proposition, il y aura certainement des conséquences pour les personnes concernées par le projet. Par ailleurs, que se passe-t-il lorsque le programme prend fin et que quelqu'un se rend compte que les bonnes données n'ont pas été



saisies ou qu'elles l'ont été de manière incohérente? Certaines mesures doivent être prises de manière continue, dans le cadre d'un effort plus large de suivi et d'évaluation ; sinon, il n'y aura aucun engagement réel à ce que ces objectifs soient atteints.

Modèle du plan d'action pour le projet de l'égalité des sexes

1. LE PROJET DANS SON ENSEMBLE

1.1 Impression générale

Quelle est votre impression générale du projet ?

Comprenez-vous le projet? Les activités sont-elles claires? Quelles sont les activités et qui les réalisera? Parfois, les projets intègrent de nombreuses terminologies financières dans leur description, ce qui complexifie l'accès à certaines informations: où va l'argent? Qu'est-ce qu'il apportera ou permettra de faire?

Est-il conforme aux priorités de votre pays/région et répond-il aux besoins de l'objectif de groupe?

Ce projet est-il transformationnel? Propose-t-il un changement de paradigme?

Est-ce le meilleur projet compte tenu des besoins?

1.2 Les exécutants

Avez-vous des informations sur les organisations/entreprises/institutions concernées?

Qui sont ces institutions? L'entité accréditée et les entités d'exécution apparaissent sur la première page de sommaire de la proposition.

Quelle est leur réputation, quels sont leurs antécédents en matière de programmes sur le changement climatique?

Ces informations peuvent figurer dans la proposition, mais l'idéal serait d'avoir un aperçu en fonction des expériences de ceux qui ont une connaissance de leurs autres projets.

1.3 Le contexte local:

Connaissez-vous un des secteurs ou un des acteurs liés au projet?

Les groupes locaux ont-ils vraiment participé au développement du projet?

Le projet est-il conforme aux besoins et aux réalités locales?

Le « plan d'engagement des intervenants » permet de savoir quels groupes peuvent avoir été sollicités ou consultés.

2. ANALYSE ET PLAN D'ACTION SELON LE GENRE

2.1 L'évaluation selon le genre

Que pensez-vous de l'évaluation selon le genre?

Est-elle à jour? Est-elle claire? Intègre-t-elle des données sur la participation des différents intervenants à cette proposition, ou ne contient-elle que des données différentes?

Contient-elle des informations et des idées pertinentes pour ce projet?

Dispose-t-elle des informations appropriées pour ce projet et son secteur? Identifie-t-elle les méthodes clés que vous espérez voir refléter dans le Plan d'action genre?

2.2 Le Plan d'action genre

Existe-t-il des informations significatives et spécifiques concernant les indicateurs, les points de comparaison et les objectifs?

Le **modèle** FVC comprend les activités, les indicateurs, les objectifs, les délais, les responsabilités et les coûts. De nombreux plans d'action genre ressembleront à ce modèle, mais une évaluation du plan d'action genre ne devra pas se concentrer sur la comparaison avec le modèle. Elle devra plutôt permettre d'analyser les éléments qu'il comporte, ceux qui lui font défaut et de répondre à la question suivante : est-elle complète et efficace dans le cadre de la proposition concernée?

Garantit-elle un réel impact à long terme?

Contient-elle une description du budget alloué?

2.3 Le contexte local

Connaissez-vous d'autres organisations ou groupes de femmes qui sont présents dans la région ou qui s'intéressent à ce projet en particulier?

Ne vous limitez pas à ce modèle de questions : chaque proposition de projet est différente, et les éléments problématiques ou exceptionnels de chacune d'entre elles peuvent ne pas avoir été captés par ces questions.

Pensez-vous que le plan devrait impliquer d'autres acteurs locaux pour être plus efficace?

Avez-vous d'autres observations ?

La réponse à cette question détermine la priorité à accorder à l'élaboration de l'intervention et à la présentation de celle-ci par les observateurs actifs des OSC dans la salle du conseil d'administration. Consultez « **Pendant l'approbation de la proposition** », à la page 16.

Le conseil d'administration devrait-il approuver ce projet ?



Les femmes en tant que groupe non différencié:

Les GAP ont tendance à mentionner deux groupes: les femmes et les hommes. Souvent, les hommes ne sont même pas mentionnés; les indicateurs permettent de comptabiliser le nombre de femmes, en assumant que tous les autres sont des hommes. Il y a un manque général de prise en compte des identités intersectionnelles des femmes et des hommes qui sortent de la norme habituelle, ou des foyers dirigés par des femmes. Les femmes, quel que soit leur âge, capacité, classe, caste, ethnie, orientation sexuelle, expression de genre, localisation géographique, statut marital, niveau d'alphabétisation, etc. sont généralement regroupées sous un seul et même objectif: 50 % des bénéficiaires (quelle que soit l'activité) seront des femmes, sans se soucier de la manière dont la

diversité de ce groupe peut être saisie, planifiée, encouragée, etc. Cette approche est dépassée, inappropriée et donc inutile pour tout projet s'efforçant de respecter de tous les genres, comme devraient le faire tous les projets au sein du FVC.

Le manque de budget:

Il est essentiel de s'assurer que le budget est disponible pour mener à bien les PAG, et proposer un véritable plan d'action et non de poser des idées sur le papier. Souvent, les PAG ne disposent pas de budget, ce qui n'est pas conforme au **modèle FVC**, ou ils affichent des coûts imprécis qui suggèrent que le coût réel n'a pas été anticipé. L'absence de budget sape le PAG et réduit les chances qu'il soit mis en œuvre, ce qui est encore moins efficace.

Bien qu'il existe de nombreux supports pour en savoir plus sur la fonction globale du FVC (consultez la section « **Et maintenant?** »), il est important de noter ici que les propositions ne sont pas la seule méthode pour commenter directement et s'engager avec le FVC. Elles permettent simplement de s'impliquer en tant que personne travaillant au niveau local : trouvez le projet proposé pour votre région, renseignez-vous, et faites un suivi des projets déjà mis en œuvre.



Les accréditations sont également une autre méthode de défense des intérêts au niveau local, en particulier lorsque des entités régionales et nationales sont envisagées pour devenir des entités accréditées, c'est-à-dire des entités qui peuvent soumettre des propositions au conseil d'administration. Si ces entités ont un lourd passif dans votre région, faites-le savoir!

Lors de chaque réunion du conseil d'administration, les projets, les accréditations, les politiques et les procédures, mais aussi les activités en cours du FVC sont toutes passés en revue. Tous les documents pour une réunion du conseil d'administration sont affichés sur la **page des documents du FVC** avant la réunion, et les observateurs actifs utiliseront la liste de diffusion du FVC-OSC pour alerter les destinataires lorsque de nouveaux documents sont publiés.

Chapitre III: Plaidoyer pour le financement climatique



L'analyse des propositions et des politiques individuelles est une approche qui permet de renforcer le Fonds, mais il y a des principes plus larges que nous voulons nous assurer de garder au premier plan de notre plaidoyer. Ces idées ne sont pas nouvelles, mais ce travail a réaffirmé l'importance de ces postes de direction pour nos conversations et nos demandes.

Le genre n'est pas un module complémentaire

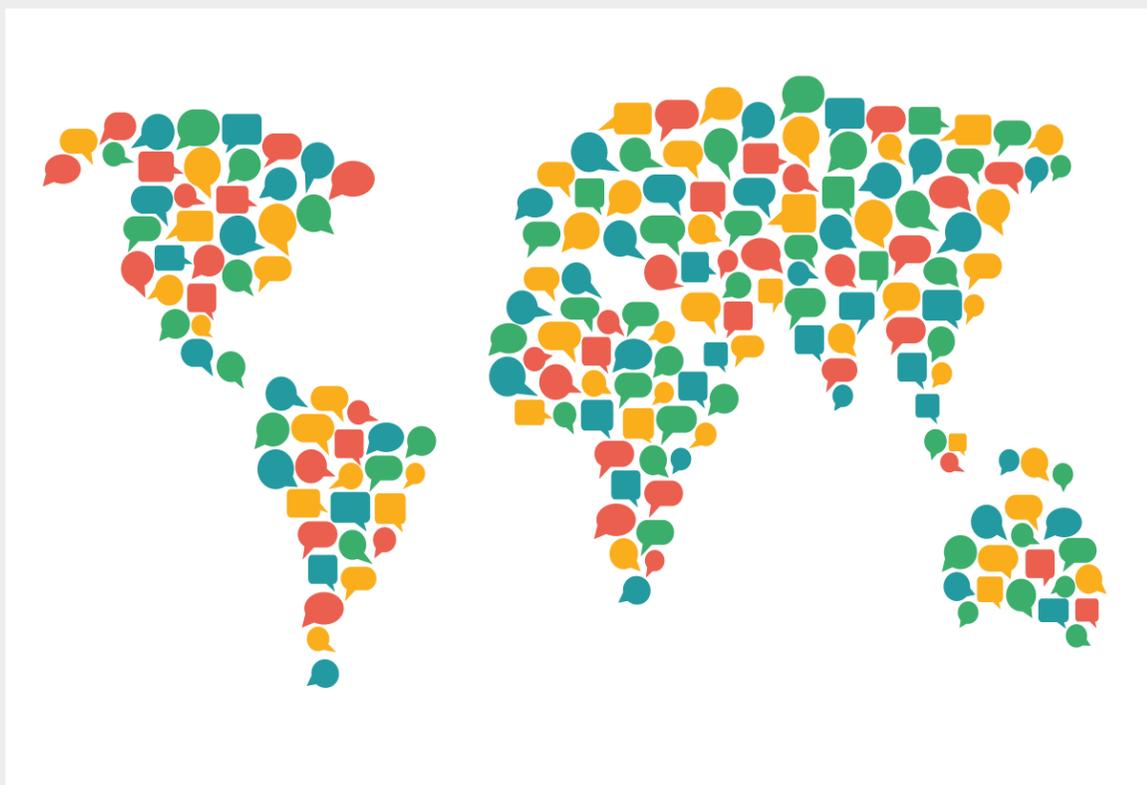
Nous avons vu que l'importance de l'intégration de la dimension genre semble être reconnue dans certains documents et politiques, mais en pratique, l'importance accordée à la parité des genres est souvent perçue comme un complément aux projets que nous analysons. Nous devons trouver de nouveaux moyens, plus efficaces, de montrer que l'intégration de la dimension genre est en fin de compte plus efficace et plus durable, et non pas un cerceau supplémentaire à franchir à la fin de l'élaboration d'une proposition. Le guide « [Mainstreaming Gender in Green Climate Fund Projects](#) » confirme que l'égalité des genres est au cœur du fonctionnement du FVC. Cela signifie qu'il faut consacrer du temps et de l'attention à l'intégration la dimension genre tout au long d'un projet et veiller à ce que l'égalité des genres soit mise en avant dans les différentes activités et approches du projet.

Comment pouvons-nous faire en sorte que la considération du genre prenne plus d'importance dans toutes les propositions ? Utilisons notre expérience et nos connaissances, ainsi que les propres prémisses et politiques du FVC, pour faire en sorte que l'égalité des genres soit un point central et non secondaire.

Implication, et non pas consultation

L'implication de la société civile, qui comprend l'implication des femmes, des peuples indigènes, des communautés touchées, des détenteurs de droits et des groupes et réseaux par lesquels ils s'auto-organisent, est impérative si l'on veut concevoir et mettre en œuvre les meilleures solutions climatiques. Mais l'implication est un processus qui va au-delà d'une simple réunion. La consultation et l'implication sont deux concepts bien différents. L'implication permet de connaître les perspectives, les données, les idées et les ressources de ces individus et de ces groupes, car elles doivent être respectées, prises en compte et intégrées. En tant que partenaires et collaborateurs, une véritable implication est nécessaire pour un financement climatique respectueux de tous les genres. La consultation ne propose, bien souvent, qu'une autre approche superficielle.

Alors, que devez-vous demander ? Demandez une première réunion, mais profitez du temps mis à votre disposition et de cette occasion pour aller plus loin.



L'un des principaux enseignements tirés du travail effectué dans le cadre du projet « Les femmes demandent un financement climatique équitable pour tou(te)s » est l'importance de proposer les documents disponibles dans différentes langues. Le directeur exécutif du FVC s'est engagé à proposer plus de documents en français et en espagnol, mais la réalité actuelle est que la « lingua franca » du FVC reste l'anglais. Peu de documents sont disponibles dans d'autres langues, et ceux qui le sont ne sont généralement pas des documents de présentation.

Des groupes régionaux anglophones et francophones ont vu le jour en Afrique afin que les conversations puissent se dérouler plus efficacement, même si les groupes continuent à se coordonner entre eux. Des webinaires mondiaux et maintenant régionaux ont été organisés dans différentes langues et enregistrés afin que le renforcement des capacités puisse avoir lieu, tandis que nous faisons pression pour que les notes conceptuelles et les propositions de projets soient partagées dans les langues les plus susceptibles d'être parlées dans cette région.

Le financement approprié

Le financement climatique doit servir à financer des solutions, et non à créer davantage de problèmes ou d'inégalités. C'est pourquoi il est nécessaire de plaider en faveur de l'octroi de subventions aux pays en voie de développement afin de garantir que ces derniers ne s'endettent pas davantage et ne réduisent pas leur capacité à fournir les biens publics dont dépendent leurs résidents. Les prêts devraient être réservés aux acteurs et actrices du secteur privé qui tirent profit de leur participation.

Pour trouver le financement approprié à chaque projet, il faut déterminer qui en bénéficie. Qui sont les bénéficiaires des subventions ou des prêts? Qui bénéficie des bons taux d'intérêt (meilleurs que ceux offerts par le marché) sur les prêts concessionnels?

Les questions d'adaptation

Bien que 50 % du financement du FVC est censé financer des projets d'adaptation, nous constatons que les projets d'atténuation reçoivent plus de financements, sauf si les calculs tiennent compte du fait qu'une plus grande partie du financement de l'atténuation se fait sous forme de prêts. Bien souvent, les prêts se font sur le long terme, et nous avons besoin de lancer le processus d'adaptation dès maintenant.

Examinez les besoins décrits dans les projets d'adaptation actuels et utilisez ces besoins pour éclairer les conversations avec les différents intervenants (entre AND et AE) sur les raisons pour lesquelles il faut donner priorité à davantage de mesures d'adaptation pour répondre aux besoins des communautés.

Le développement durable est incontournable

Bien que le FVC ait été fondé pour financer les actions qui permettent de faire face au dérèglement climatique, dans le cadre d'une démarche de développement durable, certaines affirmations, propositions politiques et actions ont donné une interprétation étroite de ces actions. Nous devons nous battre pour le développement et la mise en

œuvre de projets qui répondent de manière globale à l'ensemble des besoins de nos communautés, et ne pas reculer devant les mesures qui s'attaquent aux moyens de subsistance et aux inégalités parce qu'elles ne peuvent pas être directement liées à un changement de température. Si les projets ne favorisent pas le développement durable, les gains en matière de résilience climatique peuvent être annulés à mesure que les défis du développement se poursuivent.



CRÉDIT PHOTO: EILEEN MAIRENA

Lorsque vous faites valoir que le développement durable est la seule façon efficace de progresser, examinez les possibilités que les projets peuvent négliger. Quels sont les besoins qui affectent la résilience et la capacité d'adaptation des communautés? Quelles mesures devraient être prises pour que tous les groupes et identités aient accès aux ressources et au pouvoir décisionnel? Ces activités constituent-elles la meilleure méthode pour faire face au dérèglement climatique, dans le cadre d'une démarche de développement durable?

Les marchés ne sont pas un changement de paradigme

L'accent étant mis sur un changement de paradigme propre au FVC, les activités axées sur l'amélioration des marchés sont souvent présentées comme étant à l'origine de ce changement. Bien que les marchés commencent à soutenir les énergies renouvelables, par exemple, créer ou influencer des marchés au sein d'un système capitaliste et permettre un changement fondamental dans la façon dont nous faisons affaires et opérons dans notre monde sont deux choses totalement différentes. Un véritable changement de paradigme consisterait à créer des paysages qui soutiennent pleinement le développement durable à tous les niveaux, en responsabilisant les gouvernements, ou en attirant les investissements du secteur privé, et en donnant priorité aux approches qui éradiquent les inégalités, tout en générant des solutions durables.

Il est nécessaire d'évaluer et de définir les limites d'approches du marché afin que celui-ci ne puisse pas



Les femmes et les groupes de femmes sur le terrain doivent être proactives pour faire connaître leur intérêt et leur présence au FVC, en établissant des liens avec leurs autorités nationales désignées, avec les entités nationales d'exécution et les autres entités opérant dans leur pays. Cela est nécessaire pour obtenir des informations sur le niveau d'accessibilité du FVC et s'engager résolument dans les processus.

— TITI AKOSA, GENDER MONITOR FVC POUR L'AFRIQUE ANGLOPHONE, 2019

générer un changement de paradigme. Nous devons contrôler les interventions du marché et savoir qui en bénéficie le plus (consommateurs, producteurs, intermédiaires, etc.)

Plus de financement!

Nous plaidons non seulement pour que le financement actuel soit sensiblement plus accessible aux groupes de défense pour l'égalité des genres, mais aussi plus sensible au concept de parité des genres. Nous avons besoin de plus de financement pour créer un monde plus respectueux de l'environnement et de tous les genres. Nous ne pouvons pas laisser à d'autres le soin de plaider en faveur d'un financement plus important.

Quel financement est nécessaire pour mettre en œuvre une action climatique dans votre domaine? Comment pouvez-vous examiner les financements actuellement disponibles et comprendre l'ampleur des besoins actuels?

Conseils pour le plaidoyer en faveur du climat

COMMENCEZ PAR VOUS IMPLIQUER AU NIVEAU LOCAL!

Il est possible d'interagir avec le FVC en se renseignant sur le projet dans votre région, ou en prenant contact avec l'autorité nationale désignée dont dispose chaque pays. Assister aux réunions du conseil d'administration n'est qu'une façon de s'impliquer, mais une grande partie du travail nécessaire doit se faire aux niveaux local et national.

APPUYEZ-VOUS SUR LES DIFFÉRENTS RÉSEAUX DISPONIBLES!

Les organisations et les individus du monde entier s'impliquent : posez des questions et essayez de répartir la charge de travail ! Par exemple, vous pouvez rédiger ensemble des modèles de lettre. N'oubliez pas non plus que les militant(e)s écologiques, les militant(e)s pour le développement et les militant(e)s pour les droits des femmes sont tous intéressés, alors étendez vos réseaux pour obtenir plus de soutien, plus de sources de connaissances.

RESTEZ CONCENTRÉ SUR VOTRE OBJECTIF!

Le financement climatique est censé apporter des solutions pour l'environnement. Si vous constatez qu'une solution n'est pas la bonne, dites quelque chose ! Si une activité ou une approche nuit à la justice environnementale, faites-le savoir, et n'hésitez pas à proposer une nouvelle approche, plus juste et plus durable.

N'AYEZ PAS PEUR DE VOUS LANCER!

La finance semble compliquée, mais en fin de compte, c'est en grande partie le financement qui nous permettra de mener une véritable action. Si vous souhaitez faire quelque chose pour le changement climatique, alors vous avez le droit d'en savoir plus et vous avez votre mot à dire sur son financement, même si vous n'avez aucune expérience en la matière.

SOYEZ CURIEUX.SES!

Apprenez-en davantage sur une question spécifique et concentrez-vous sur la défense des droits dans ce domaine. Tout est lié, et vous en apprendrez plus sur les questions qui se recoupent avant même de vous en rendre compte!

PENSEZ PROCESSUS AVANT TOUT!

Si vous avez une réunion importante, avec votre autorité nationale désignée, une entité impliquée dans un projet, ou même avec un autre intervenant, demandez à quelle fréquence vous pouvez programmer cette même réunion. S'impliquer dans le financement climatique, c'est penser à long terme, car les différentes organisations proposent des projets qui durent de nombreuses années, et elles peuvent avoir de nombreux projets au fil du temps. À mesure que les fonds augmentent, nous voulons nous assurer que nos voix sont prises en compte lors des discussions, lorsque des décisions sont prises.

Chapitre IV: Les perspectives régionales



**MARIA JULIA
TRAMUTOLA**

EXPÉRIENCE PERSONNELLE

Je travaille à la FARN (Fundación Ambiente y Recursos Naturales), en Argentine. J'ai eu une très bonne expérience d'interaction avec le FVC dans le groupe des observateurs de la société civile, par le biais du « programme de surveillance du FVC » représentant l'Amérique latine.

L'architecture du financement climatique peut être assez complexe et écrasante à première vue, quand on ne la connaît pas, ce qui était mon cas il y a un an. Donc, le soutien des collègues et le travail en groupe sont essentiels pour comprendre le fonctionnement du FVC. L'engagement des femmes dans l'analyse des propositions et des politiques est une grande opportunité pour les groupes qui plaident pour un monde plus respectueux de l'environnement et de tous les genres. C'est pour eux l'occasion de faire entendre leur voix et d'ajouter plus de valeur à la participation de la société civile dans ce processus. Dans cette optique, nous avons créé différents groupes régionaux et notre objectif est pouvoir compter avec un plus grand nombre d'organisations.

Le groupe Amérique latine pour l'équité des genres rassemble près de 40 personnes à travers 15 pays de cette région du globe. L'un des obstacles que nous rencontrons est la langue: comme la plupart des informations fournies par et sur le FVC sont en anglais, nous partageons des informations et organisons des webinaires en espagnol. Les contributions concernant les propositions sont également recueillies en espagnol, puis traduites en anglais pour être largement partagées au sein de l'OSC lors des réunions préparatoires précédant les réunions du conseil d'administration.

La plupart des leçons apprises sont décrites en détail dans d'autres sections de ce guide, par tous les « observateurs/trices » du FVC. Même les trois régions présentes ne souffrent pas des mêmes effets du changement climatique sur les femmes dans les domaines culturels, géographiques, politiques et économiques. Nous constatons que les femmes de l'hémisphère sud élèvent désormais la voix pour lutter contre le changement climatique et apporter des solutions à la table de décision. C'est pour cela qu'il est essentiel que le financement climatique s'adresse à elles, afin qu'elles puissent mettre en place des projets favorables à tous les genres.

Je travaille au Centre international pour le changement climatique et le développement (ICCCAD) en tant que conseillère pour le changement climatique, la Réduction des risques de catastrophes et l'équité des genres. Je suis engagée depuis longtemps dans différents aspects de la lutte contre le changement climatique et pour le respect de tous les genres aux niveaux local, national et régional et j'ai eu l'occasion de travailler avec WEDO sur le financement climatique, dans le cadre de l'organisation de diverses études et événements. Pour entrer dans le monde du FVC, j'ai commencé par suivre les mises à jour régulières de liste de diffusion du Women and Gender Constituency et j'ai suivi la formation de WEDO dans le cadre des cours du soir du Women Delegates Fund à Bonn, en Allemagne. Depuis, j'ai mis à profit mon expérience sur le terrain, dans différents forums sur le financement climatique et le FVC, en particulier en examinant comment les organisations féministes peuvent avoir accès à des projets financés par le FVC au niveau national, en tant que partenaires significatifs.

L'un de mes engagements directs dans le processus d'approbation des projets du FVC s'est fait par le biais du réseau des observateurs des OSC, en 2016. J'ai proposé une analyse détaillée de l'une des propositions du Bangladesh, intitulée « Renforcer la capacité d'adaptation des femmes et des filles du Bangladesh au changement climatique ». Il s'agissait du tout premier projet consacré uniquement à l'adaptation des femmes et des filles au changement climatique par le biais d'un fonds climatique mondial. L'étude a permis de mettre en évidence certains problèmes critiques sur le processus de propriété parmi les communautés, en particulier au sein des organisations de femmes, pour gérer les ressources en eau communales, disposer d'un meilleur accès à l'eau, et établir un mécanisme de transfert d'argent permettant de soutenir le leadership des populations féminines sur les processus d'adaptation au changement climatique. À partir de cette analyse, le PNUD du Bangladesh a organisé une nouvelle consultation et a inclus les points d'action nécessaires pour intégrer la dimension de genre à la proposition de projet, ce qui m'a donné davantage confiance pour poursuivre le travail avec les initiatives du FVC qui ont le potentiel d'apporter les résultats souhaités au niveau local.

Les leçons tirées de mon expérience et de mon implication avec le réseau au niveau régional suggèrent que la création de nouvelles plateformes (des plateformes pour les organisations de femmes, quel que soit le fonds d'investissement) peut être utile pour le développement de capacités des organisations de femmes. Il est tout aussi important d'encourager le leadership des femmes et leur inclusion explicite dans les structures des fonds d'investissement, en veillant à ce que la collaboration entre elles soit également assurée par le Fonds lui-même. Cette option peut aussi être une opportunité d'apprentissage et de collaboration entre les fonds d'investissement, en développant de manière cohérente les bases de données régionales et nationales des réseaux et organisations sur les priorités du FVC. Nous avons récemment commencé à travailler sur le renforcement de la plateforme régionale pour l'engagement des femmes dans le financement climatique afin que les fonds travaillent de manière positive pour l'autonomisation des femmes et apportent aussi des résultats en matière d'égalité des genres. Nous devons faire entendre leurs voix et promouvoir des actions visant à réduire et à éliminer les obstacles à l'émancipation des genres et à l'accès des femmes au financement climatique.



SHAILA SHAHID
EXPÉRIENCE PERSONNELLE

L'engagement dans les différents canaux de communication et les réunions des OSC a accru ma connaissance et ma compréhension du FVC. Chaque fois que j'ai assisté aux réunions préparatoires des OSC, avant la réunion du conseil d'administration du FVC, j'ai comblé mes lacunes en matière de propositions de financement et de politiques du FVC. La réunion de préparation des OSC n'est pas une salle de classe ou de formation, mais c'est là que l'on doit faire des efforts et travailler. J'ai d'abord apporté ma contribution à l'analyse et à la formulation de commentaires sur les propositions de financement d'autres pays, en essayant de me familiariser avec les différentes politiques et leur influence sur les propositions. Grâce à ce processus, j'ai été en mesure d'améliorer mes connaissances et de mieux comprendre le processus. Je dois également relier ces propositions et politiques au travail réel sur le terrain et m'assurer qu'elles reflètent la réalité, les préoccupations et les besoins des agriculteurs et des femmes de mon pays avec lesquels je travaille.

Il existe également un canal de communication OSC Sud, ainsi qu'une réunion où nous discutons et planifions nos stratégies et nos activités, en réitérant nos valeurs clés de justice et d'équité climatiques. Grâce à ce forum, j'ai pu échanger et apprendre de chaque pays en voie de développement sur le processus d'engagement des OSC auprès de chaque autorité nationale désignée (AND), sur la préparation du programme national, sur la nature du cadre national dans chaque pays, et sur la façon dont les OSC sont impliquées dans la préparation d'une proposition de financement. En Thaïlande, ou dans de nombreux pays, l'engagement des OSC a été limité malgré les tentatives d'engagement avec l'AND.

Même si la Thaïlande n'a soumis aucune proposition au FVC, je pense qu'il est important de savoir comment les projets sont mis en œuvre, car le changement climatique ne connaît pas de frontières, et les actions d'atténuation ou d'adaptation visant à lutter contre ce problème nous concernent tous. J'ai

également communiqué avec différents groupes d'Asie, afin d'obtenir leur avis sur les politiques et les propositions du FVC, et les impliquer dans le suivi de la mise en œuvre du FVC.

Beaucoup de travail reste à faire au niveau national. Je travaille avec différentes communautés citoyennes et avec des groupes de femmes sur le terrain, et nous avons déjà ressenti les effets du climat. Aussi, des ressources financières sont requises pour intensifier les initiatives locales. Je leur ai parlé du FVC. Ce n'est pas simple, car c'est un mécanisme financier assez complexe. Il faut du temps pour localiser le FVC ou amener les communautés à s'engager avec l'AND et le FVC. Nous devons continuer à nous impliquer de manière significative dans notre pays à surveiller le fonds d'investissement. Nous devons nous assurer que le fonds est alimenté dans le respect des obligations financières des pays développés, qu'il bénéficie effectivement et réellement aux communautés et aux femmes qui sont touchées par les effets du changement climatique et qui ont le moins de capacités d'adaptation. Enfin, le fonds devrait contribuer de manière significative à la mise en place d'un processus d'adaptation à long terme.



CRÉDIT PHOTO: EILEEN MAIRENA

**WANUN
PERMPIBUL**

EXPÉRIENCE PERSONNELLE

Je travaille depuis plusieurs années avec le réseau d'OSC du Fonds d'adaptation et du Fonds vert pour le climat, en collaboration avec ENDA Energie. J'ai suivi la liste de diffusion des OSC FVC et celle du FVC pour les pays du Sud. Je regardais de temps en temps ce qui s'y passait, mais mon véritable engagement a commencé tout de suite après mon entretien avec WEDO et Both ENDS, j'ai participé au recrutement du Monitor pour l'Afrique dans le cadre de leur projet « Participer, c'est le pouvoir : Les femmes demandent un financement climatique équitable pour tou(te)s. »

Je n'ai pas été prise, j'ai donc suivi les webinaires sur les droits des femmes et le financement climatique et j'ai participé aux réunions Skype pour l'Afrique. Dès que j'ai été nommé Observatrice nationale pour le Burkina Faso par le Monitor Afrique de l'époque, je suis allée présenter mon projet à l'AND. J'ai présenté les activités et les projets en cours de l'ONG que je dirigeais, le Programme environnemental pour les femmes du Burkina Faso. Le responsable de la coordination de l'AND me connaissait depuis plusieurs années comme une personne très active dans la lutte pour la justice climatique et des questions de genre.

Depuis cette présentation officielle, il m'a consulté pour différents sujets, notamment pour le mettre en relation avec les responsables de certains réseaux et organisations de la société civile au Burkina, avec des organisations féminines, dont celles avec lesquelles nous travaillons sur le projet « Femmes 2030 ». Et lorsque le Burkina Faso a commencé à recevoir des fonds de préparation du FVC pour démarrer ses activités, il m'a invité à la cérémonie, et j'ai eu l'honneur de représenter la société civile burkinabé.

J'ai présenté mon projet d'atelier de formation pour « observateurs/ trices Genre » au partenaire chargé du programme de préparation qui a apprécié mes idées, il les a même officiellement intégrées dans le projet de préparation. Récemment, j'ai été conviée à une entrevue pour parler de la pertinence du genre au Burkina pour le Secrétariat du FVC. Entre-temps, l'ONG a été contactée par l'AND qui l'a invité à proposer des projets : avec mon personnel, nous avons

élaboré et soumis un projet d'optimisation de l'économie verte avec l'AND et l'UNDP en tant qu'entité accréditée. Cette idée de proposition sera ajoutée aux projets à prioriser dans le cadre de la programmation par pays du FVC.

J'ai ensuite assumé le rôle de Coordinatrice des observateurs/ trices Genre francophone et j'ai établi des liens plus régionaux, tout en assistant aux réunions du conseil d'administration. Le processus du FVC est très complexe: c'est une excellente école pour moi, car j'apprends beaucoup, toujours avec enthousiasme. J'ai appris à connaître certains des mécanismes grâce auxquels les organisations féminines ou la société civile en général pourraient bénéficier du FVC. Mon travail de coordination au niveau régional et ma participation aux réunions du conseil d'administration m'ont également permis de rencontrer des femmes exceptionnelles décidées à faire avancer les droits des femmes. J'ai organisé des réunions régionales sur Skype, des webinaires et j'essaie maintenant d'organiser des réunions régionales en personne pour tirer encore plus partie de notre enthousiasme et de notre dévouement.



**ZENABOU
SEGDA**

EXPÉRIENCE PERSONNELLE

En tant que observatrice Genre du FVC pour le Nigeria et l'Afrique anglophone, j'ai pris l'initiative de contacter mon responsable de la coordination de l'AND pour lui faire comprendre l'intérêt qu'ont les femmes à suivre le processus du FVC au Nigeria et pourquoi il est important de nous y associer. Je lui ai présenté le projet des observateurs/ trices Genre du FVC et lui ai demandé son soutien pour assurer la libre circulation des informations permettant l'accès du Nigeria au FVC et aux processus connexes. Cette démarche proactive m'a permis de l'interviewer et d'obtenir des informations utiles sur les efforts déployés par le Nigeria pour se préparer et être en mesure de solliciter le FVC.

À l'heure actuelle, j'entretiens une relation cordiale avec le responsable de la coordination de l'AND du Nigeria, dans la mesure où je reçois régulièrement des informations de sa part et de celle du Département du changement climatique du Nigeria sur les efforts mis en place par le Nigeria pour accéder au FVC. Les informations apportées par l'AND sont à leur tour partagées avec les groupes de femmes et la société civile au sens large, dans tout le pays. De mon côté, j'envoie également des informations pertinentes au responsable de la coordination de l'AND sur mes activités au niveau du conseil d'administration du FVC.



CRÉDIT PHOTO: EILEEN MAIRENA

TITI AKOSA

EXPÉRIENCE PERSONNELLE



Amérique latine et Caraïbes*

FINANCEMENT TOTAL DU FVC: **\$1000 MILLIARD DE DOLLARS

PAYS DONT LES PROJETS ONT ÉTÉ APPROUVÉS**

Antigua-et-Barbuda, Argentine, Barbade, Belize, Brésil, Chili, Colombie, Costa Rica, Cuba, Dominique, République dominicaine, Équateur, El Salvador, Grenade, Guatemala, Haïti, Honduras, Mexique, Nicaragua, Panama, Paraguay, Pérou, Saint-Kitts-et-Nevis, Sainte-Lucie, et Saint-Vincent-et-les Grenadines



Afrique

FINANCEMENT TOTAL DU FVC: **\$2100 MILLIARD DE DOLLARS

PAYS DONT LES PROJETS ONT ÉTÉ APPROUVÉS**

Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Tchad, Comores, Côte d'Ivoire, République démocratique du Congo, Djibouti, Égypte, Eswatini, Éthiopie, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Kenya, Lesotho, Madagascar, Malawi, Mali, Maurice, Maroc, Mozambique, Namibie, Niger, Nigéria, Rwanda, Sénégal, Sierra Leone, Afrique du Sud, République-Unie de Tanzanie, Togo, Tunisie, Ouganda, Zambie et Zimbabwe

*Alors que l'orientation régionale initiale du projet « Les femmes exigent un financement climatique équitable pour tous » était l'Amérique latine, le FVC fait un suivi des informations latino-américaines avec les Caraïbes, et le projet a révélé un besoin croissant des militants.es des Caraïbes.



Asie-Pacifique

FINANCEMENT TOTAL DU FVC: ** \$1900 MILLIARD DE DOLLARS

PAYS DONT LES PROJETS ONT ÉTÉ APPROUVÉS**

Bahreïn, Bangladesh, Bhoutan, Cambodge, Chine, Îles Cook, Fidji, Inde, Indonésie, Jordanie, Kazakhstan, Kiribati, Kirghizistan, République démocratique populaire lao, Maldives, Îles Marshall, Micronésie (États fédérés de), Mongolie, Nauru, Népal, Pakistan, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Philippines, Samoa, Salomon Îles, Sri Lanka, État de Palestine, Tadjikistan, Timor-Leste, Tonga, Tuvalu, Ouzbékistan, Vanuatu et Viet Nam

**Cela ne comprend pas les projets approuvés lors de la réunion du conseil d'administration de août 2020.

Chapitre V: Et ensuite?

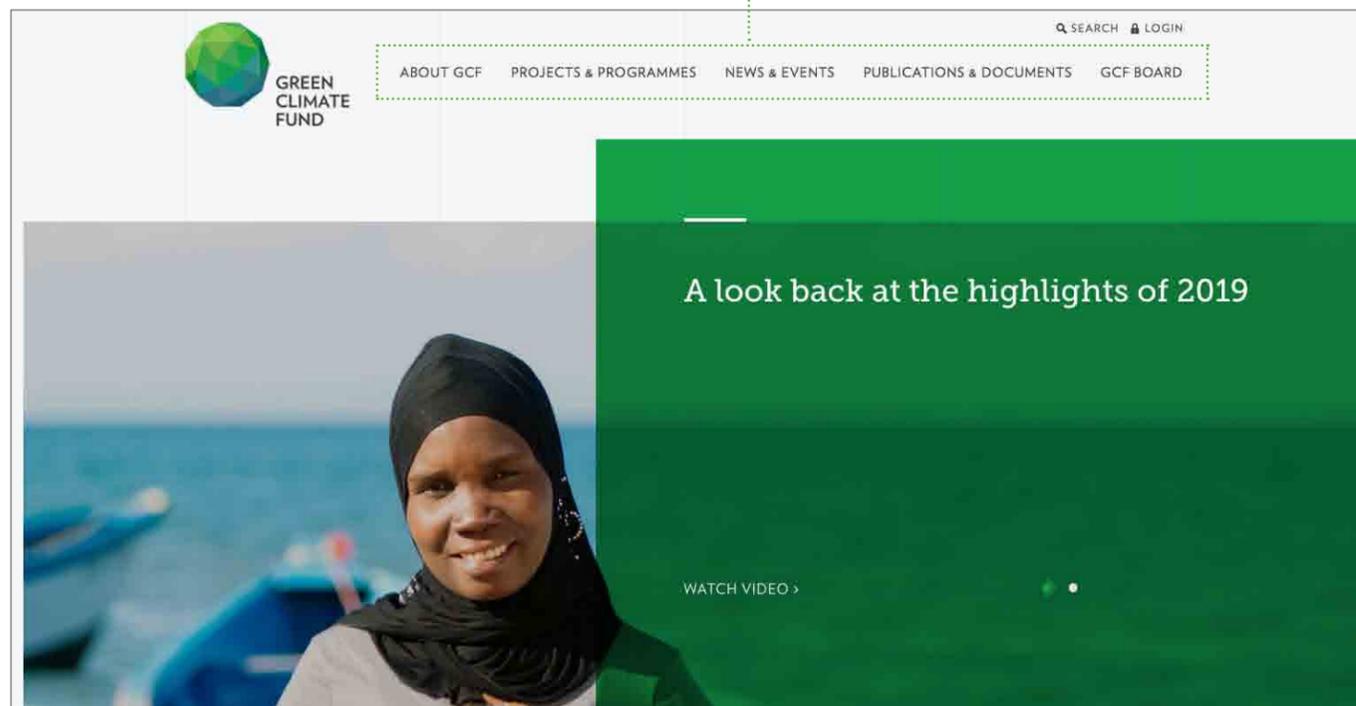
En consultant ce guide, vous avez commencé le processus d'interaction avec le Fonds vert pour le climat.

C'est le moment idéal pour mettre en place une telle interaction, car de nombreuses ressources sont mises à votre disposition, des personnes et des réseaux sont là pour vous accompagner.



Un guide du site Web du FVC:
www.greenclimate.fund

Le site Web du FVC comporte cinq rubriques qui peuvent être utilisées pour accéder aux documents clés.



Voici quelques-uns de nos liens préférés!

ABOUT GCF | PROJECTS & PROGRAMMES | NEWS & EVENTS | PUBLICATIONS & DOCUMENTS | GCF BOARD

<ul style="list-style-type: none"> About GCF Secretariat Structure Management Headquarters Careers Procurement 	<ul style="list-style-type: none"> Governance <ul style="list-style-type: none"> GCF Board Policies & strategies Partners <ul style="list-style-type: none"> National Designated Authorities Accredited Entities Observers 	<ul style="list-style-type: none"> Resource mobilisation <ul style="list-style-type: none"> Initial Resource Mobilisation GCF-1 Accountability <ul style="list-style-type: none"> Evaluation Integrity Redress mechanism Information disclosure 	<p>RESPONSABILITÉ:</p> <p>Liens vers tous les sites Web des unités indépendantes, et renseignements sur la divulgation d'informations.</p> <p>OBSERVATEURS:</p> <p>Liens vers une liste de toutes les organisations enregistrées comme observateur, afin que vous puissiez identifier les organisations de votre réseau et de votre région qui interagissent avec FVC.</p>
---	---	---	--

<ul style="list-style-type: none"> Areas of work <ul style="list-style-type: none"> Countries Themes Financing Result areas Project portfolio <ul style="list-style-type: none"> List of projects Portfolio dashboard <p>PAYS:</p> <p>Liens vers les pages de profil par pays qui contiennent les coordonnées des ADN et des documents de préparation, de projets approuvés et des notes conceptuelles pour chaque pays.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Country & entity engagement <ul style="list-style-type: none"> Country commitments & ambitions Readiness support Entity accreditation Project preparation <ul style="list-style-type: none"> Process & documents Requests for Proposals Simplified Approval Process Project preparation support <p>LISTE DES PROJETS:</p> <p>Liens vers une liste de tous les projets pouvant être filtrés par thème, public/privé, modalité d'accès, taille, région et date.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Project review & appraisal <ul style="list-style-type: none"> Investment criteria Safeguards Gender <p>POLITIQUE ET LIGNES DIRECTRICES:</p> <p>Liens vers la politique et les lignes directrices opérationnelles relatives aux populations autochtones et la politique environnementale et sociale, mais aussi vers les rapports relatifs à tous les projets approuvés.</p> <p>LES GENRES:</p> <p>Liens vers la boîte à outils pour l'intégration de la dimension de genre et vers tous les plans d'action et d'évaluation selon le genre pour tous les projets approuvés, mais aussi vers la Politique de genre et le Plan d'action selon le genre.</p>
---	--	---

PUBLICATIONS & DOCUMENTS | GCF BOARD

<ul style="list-style-type: none"> Publications Operational documents Board documents 	<p>PUBLICATIONS:</p> <p>Liens vers toutes les publications de la FVC, y compris les fiches d'information sur les régions ainsi que les manuels et publications plus longues</p>	<p>DOCUMENTS:</p> <p>Liens vers le document de recherche pour n'importe quel rapport de toutes réunions du conseil d'administration, y compris toutes les décisions</p>
--	--	--

GCF BOARD

<ul style="list-style-type: none"> Overview Board meetings Documents Decisions B.24 	<p>RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION:</p> <p>Un lien vers une réunion du conseil d'administration permet d'accéder aux documents, à l'ordre du jour, aux décisions, aux vidéos et aux projets approuvés de cette réunion, les trois derniers n'étant disponibles qu'une fois la réunion du conseil d'administration tenue.</p>	<p>DOCUMENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION:</p> <p>Le site Web vous permet d'accéder à l'information de plusieurs façons, c'est pourquoi cette page renvoie au même référentiel de documents que les « Documents » suivants.</p>
--	--	---

Ressources

RAPPORTS/DOCUMENTS

(~1 H OU PLUS POUR LIRE L'INTÉGRALITÉ. DES RÉSUMÉS ET DES VERSIONS PLUS COURTES SONT SOUVENT PROPOSÉES)

[Les organisations féminines et le financement climatique: S'engager dans les processus et accéder aux ressources](#) (2019) Une excellente ressource pour en savoir plus sur les quatre principaux fonds climatiques, leur historique avec la parité, et s'informer sur les méthodes spécifiques d'interaction. Un webinaire sur ce rapport est également disponible ici.

[Le Fonds vert pour le climat: guide d'interaction et d'accès local pour les OSC, avec un accent particulier sur le contexte indonésien](#) (2016) Une exploration étape par étape du FVC pour vous aider à interagir, ce rapport s'adresse à tous ceux qui veulent en savoir plus sur le FVC, après avoir examiné cette boîte à outils.

[Les acteurs locaux prêts à agir: Six propositions pour améliorer leur accès au Fonds vert pour le climat](#) (2018) Ce document explore les principales positions de défense d'intérêt pour l'amélioration pour s'assurer que le FVC répond aux besoins des communautés locales.

[S'engager avec le Fonds vert pour le climat, une boîte à outils pour la société civile](#) (2019) Un consortium de partenaires comprenant Germanwatch, CARE, PACJA (Kenya), Enda Energie (Sénégal), CISONNECC (Malawi), AESVT (Maroc) et Kasa Initiative (Ghana) a publié cette introduction au fonctionnement du FVC.

[Nos voix, notre environnement : L'état du financement de l'activisme environnemental des femmes](#) (2018) Prospera et Greengrants ont réalisé le rapport fondateur qui cartographie le manque de financement pour l'activisme environnemental des femmes.

COURTES VIDÉOS (3 À 5 MIN CHACUN)

La Fondation Heinrich Böll a créé une vidéo sur le financement climatique respectueux de tous les genres, et les trois vidéos de cette série, bien que narrées en anglais, sont sous-titrées:

[Qu'est-ce que le financement climatique](#) (anglais, français, espagnol)

[Le financement climatique respectueux de tous les genres](#) (anglais, français, espagnol, arabe, bangla et portugais)

[Fonds vert pour le climat \(FVC\)](#) (anglais, français, espagnol, arabe, bangla et portugais)

WEBINAIRES (60 À 90 MIN CHACUN)

Cette série de webinaires 2017-2018 sur les droits des femmes et le financement climatique, organisée par WEDO et BothENDS en tant que membre de la Global Alliance for Green and Gender Action (GAGGA), est une excellente entrée en la matière. La playlist complète est disponible [ici](#), mais les webinaires sont les suivants. Pour chaque webinaire, des supports peuvent être téléchargés en anglais, en espagnol et en français, et les webinaires 3 à 5 peuvent être visionnés dans trois langues:

Webinaire n°1: [Introduction à la finance climatique](#)

Webinaire n°2: [Le genre dans la finance climatique](#)

Webinaire n°3: [Obtenir de l'argent pour les gens: Accréditation FVC et action directe renforcée](#)

Webinaire n°4: [Les stratégies d'organisation pour influencer, surveiller et suivre la finance climatique \(mondial au local\)](#)

Webinaire n°5: [Expériences et perspectives des femmes qui interagissent avec le financement climatique](#)

En 2019, d'autres webinaires ont été organisés au niveau régional et sont disponibles sur une [deuxième playlist](#).

CONTACTS DES GROUPE RÉGIONAUX POUR L'ÉQUITÉ DES GENRES

Maria Julia Tramutola

Gender Monitor FVC Pour L'Amérique Latine, 2018 - 2019
juliatramutola@gmail.com

Titi Akosa

Gender Monitor FVC Pour L'Afrique Anglophone, 2018 - 2019
titiakosa@gmail.com

Zenabou Segda

Gender Monitor FVC Pour L'Afrique Francophone, 2018 - 2019
segdaorama@gmail.com

Wanun Permpibul

Gender Monitor FVC Pour La Région Asie-Pacifique, 2018 - 2019
wanun.permpibul@climatewatch-thailand.org

Shaila Shahid

Gender Monitor FVC Pour La Région Asie-Pacifique, 2019
shahinshaila@gmail.com



Les femmes peuvent être des actrices du changement et apporter des solutions au changement climatique. Donc, pour qu'elles puissent participer au débat, il est important de tendre la main aux groupes de femmes de différentes parties du monde, avec deux objectifs principaux en tête : leur présenter le FVC comme une opportunité de financement de leurs projets et de mettre sur la table les connaissances qu'elles ont acquises, leurs points de vue et leur expérience dans la lutte contre le changement climatique. Les propositions de financement doivent tenir compte du genre dans leur approche, afin de garantir que les femmes feront partie du projet et bénéficieront des solutions mises en œuvre.

— MARIA JULIA TRAMUTOLA, GENDER MONITOR FVC POUR L'AMÉRIQUE LATINE, 2018-2019

EN PARTENARIAT AVEC



WALLACE
GLOBAL FUND