



**De CSW66 à COP27 :
Examen du genre
dans le cadre de la CCNUCC**



Women's Environment
& Development Organization



Agenda

- L'histoire du genre dans le cadre de la CCNUCC
- Le programme de travail de Lima renforcé et son plan d'action pour l'égalité des sexes
- Points focaux nationaux sur le genre et le changement climatique
- Le genre dans les contributions déterminées au niveau national (CDN)
- Opportunités d'engagement





WEDO

Notre vision

Un monde juste qui promeut et protège les droits de l'homme, l'égalité des sexes et l'intégrité de l'environnement.

Notre objectif

Faire progresser le leadership et les solutions féministes pour une planète juste et saine pour tous.

Groupe de travail sur les femmes et le genre (WGC)

L'objectif du WGC est de formaliser la voix des organisations de la société civile de femmes et de genre présentes et régulièrement actives dans les processus de la CCNUCC, et de développer, rationaliser et défendre des positions communes. Le groupe s'appuie sur les engagements mondiaux en faveur de l'égalité des sexes et des droits des femmes, notamment en ce qui concerne le changement climatique, et en vue de la réalisation des objectifs de développement durable, des engagements connexes et des conventions de Rio. Le groupe veille à ce que les droits de l'homme et l'égalité des sexes soient fermement ancrés dans toutes les actions relatives au climat menées dans le cadre de la CCNUCC et à ce que soit remis en question le modèle économique d'extraction, d'exploitation et patriarcal qui est à l'origine de la crise climatique.



**WOMEN & GENDER
CONSTITUENCY**





Histoire du genre dans le cadre de la CCNUCC



GENDER CLIMATE TRACKER



A product of the Women's Environment
and Development Organization

Mandats de genre dans la CCNUCC

Plus de 80 mandats de genre à partir de 2001 couvrent la plupart des domaines des négociations : adaptation et atténuation, technologie, renforcement des capacités, financement, etc.

Diverses manières d'intégrer le genre :

- Égalité des sexes
- Intégration de la dimension de genre
- Équilibre entre les sexes
- Les femmes en tant que "groupe vulnérable"

www.genderclimatetracker.org pour chercher et lire





Première décision sur le genre : COP7

1. *Invite les Parties* à envisager activement la nomination de femmes à des postes électifs dans tout organe créé en vertu de la Convention ou du Protocole de Kyoto ;
2. *Prie le secrétariat* de porter cette décision à l'attention des Parties chaque fois qu'un poste électif devient vacant dans un organe créé au titre de la Convention ou du Protocole de Kyoto ;
3. *Demande en outre au secrétariat* de tenir à jour des informations sur la composition par sexe de chaque organe doté de postes électifs créé en vertu de la Convention ou du Protocole de Kyoto, et de porter ces informations à l'attention des Parties chaque fois qu'un tel poste devient vacant.



WOMEN & GENDER CONSTITUENCY

2009 : Création d'un groupe d'intérêt en tant qu'observateur de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC).

2011 : Obtention du statut de circonscription d'observateur à part entière.

2015 : Lancement du programme de prix pour des solutions climatiques équitables pour les hommes et les femmes.

2022 : 34 organisations membres (avec une accréditation officielle auprès de la CCNUCC) et un réseau de défense hébergé par plus de 600 groupes et individus.



Annabelle Avril / WECF





Vision partagée de Cancun

7. *Reconnait* la nécessité de faire participer un large éventail de parties prenantes aux niveaux mondial, régional, national et local, qu'il s'agisse de gouvernements, y compris les gouvernements infranationaux et locaux, d'entreprises privées ou de la société civile, y compris les jeunes et les personnes handicapées, et que l'égalité des sexes et la participation effective des femmes et des populations autochtones sont importantes pour une action efficace sur tous les aspects du changement climatique ;

8. *Souligne* que les parties doivent, dans toutes les actions liées au changement climatique, respecter pleinement les droits de l'homme ;



Annabelle Avril / WECF



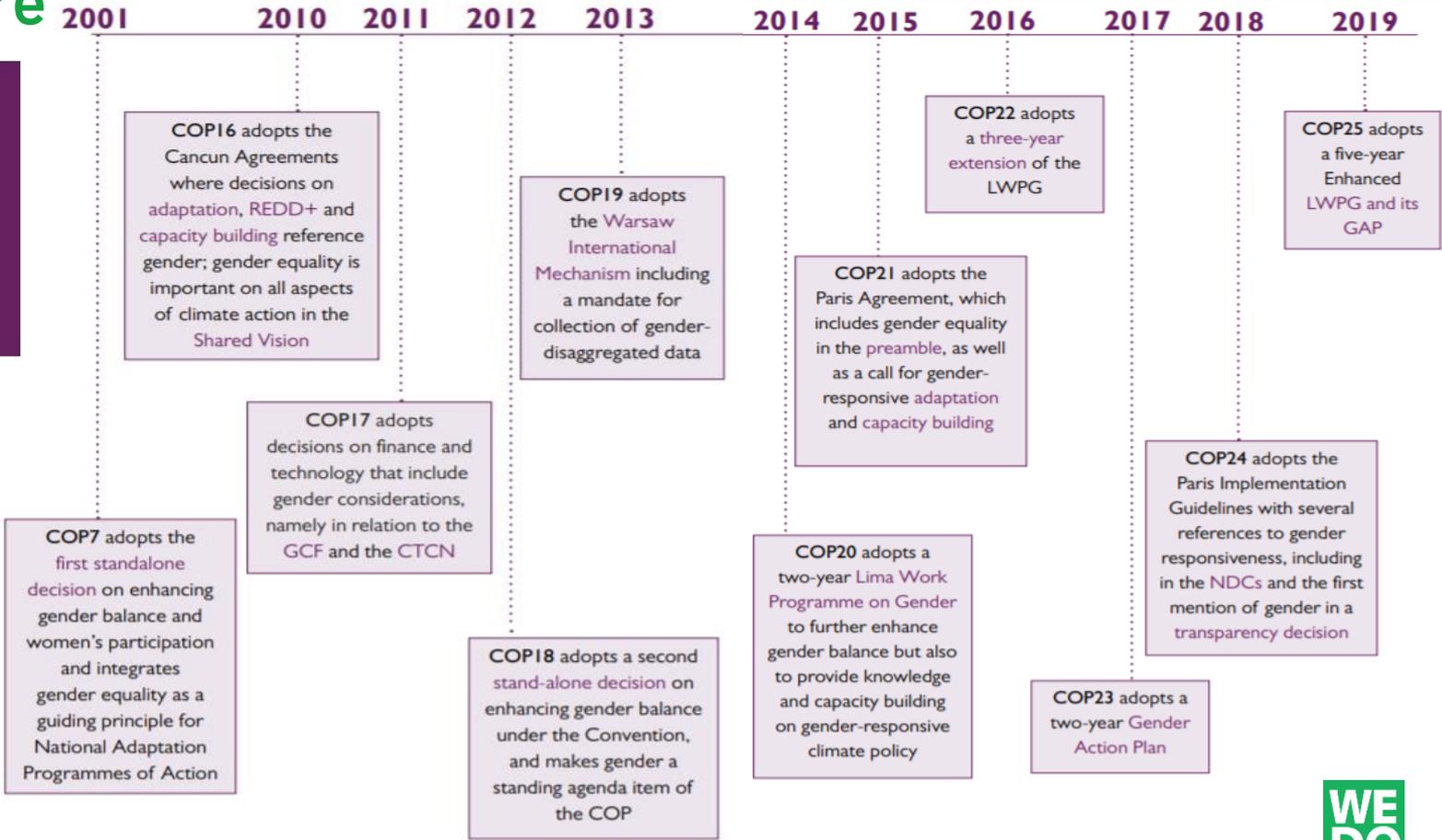
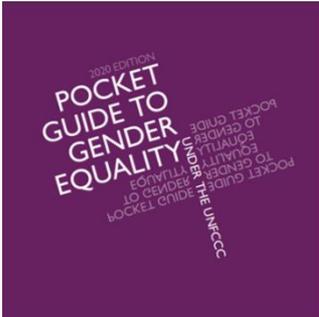
Préambule de l'Accord de Paris

Reconnaissant que le changement climatique est une préoccupation commune à l'humanité, les parties devraient, lorsqu'elles prennent des mesures pour faire face au changement climatique, respecter, promouvoir et prendre en compte leurs obligations respectives en matière de droits de l'homme, de droit à la santé, de droits des peuples autochtones, des communautés locales, des migrants, des enfants, des personnes handicapées et des personnes en situation vulnérable et de droit au développement, ainsi que d'égalité des sexes, d'autonomisation des femmes et d'équité intergénérationnelle,



Annabelle Avril / WECF

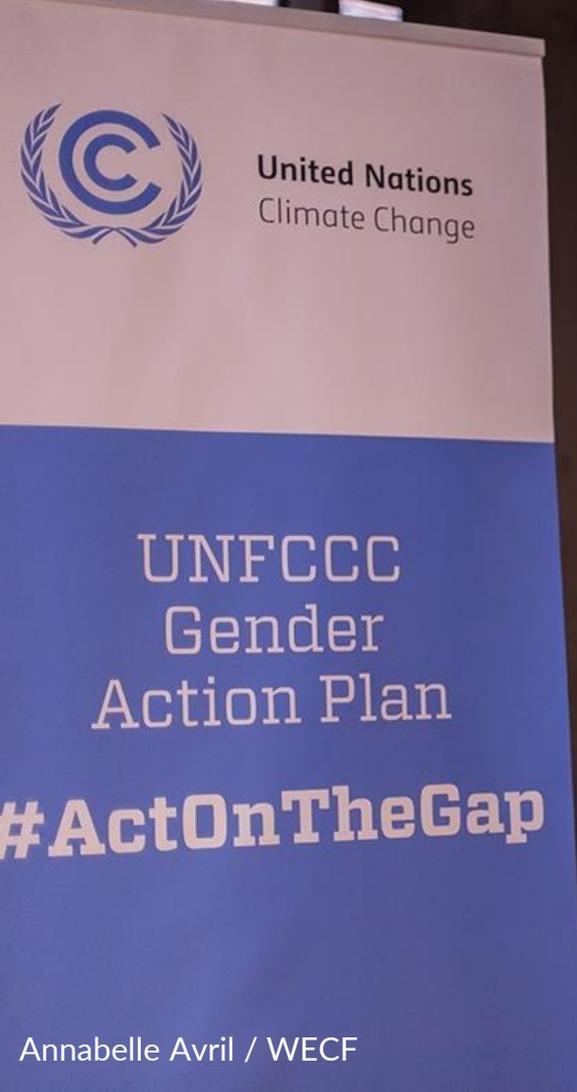
Chronologie de la CCNUCC sur le genre





Le programme de travail de Lima renforcé sur le genre et son plan d'action sur le genre





Annabelle Avril / WECF

Programme de travail de Lima renforcé sur le genre

Extraits du préambule

Le précédent compte

Rappelant les décisions 36/CP.7, 1/CP.16, 23/CP.18, 18/CP.20, 1/CP.21, 21/CP.22 et 3/CP.23, l'Accord de Paris et le paquet climat de Katowice,

L'égalité des sexes est vitale

Reconnaissant qu'il est toujours nécessaire d'intégrer la dimension de genre dans toutes les cibles et tous les objectifs pertinents des activités menées au titre de la Convention, ce qui contribue de manière importante à accroître l'efficacité de l'action de l'Union européenne. leur efficacité, leur équité et leur durabilité,

Apprécier les impacts différenciés selon le sexe

Reconnaissant avec préoccupation que les impacts du changement climatique sur les femmes et les hommes peuvent souvent différer en raison des inégalités historiques et actuelles entre les sexes et de facteurs multidimensionnels, et qu'ils peuvent être plus prononcés dans les pays en développement et pour les communautés locales et les peuples autochtones,

Prise en compte des dimensions pertinentes

en tenant compte des impératifs d'une transition juste de la main-d'œuvre et de la création d'emplois décents et de qualité emplois conformément aux critères définis au niveau national les priorités de développement,



Programme de travail de Lima renforcé sur le genre

Extraits des paragraphes du dispositif



7. *Reconnaît* que la participation et le leadership pleins, significatifs et égaux des femmes dans tous les aspects du processus de la CCNUCC et dans la politique et l'action climatiques aux niveaux national et local sont essentiels pour atteindre les objectifs climatiques à long terme ;

8. *Reconnaît* que la cohérence avec les processus pertinents des Nations unies, en particulier le Programme 2030 pour le développement durable, le cas échéant, et dans le cadre de la mise en œuvre nationale, contribuera à améliorer l'efficacité et l'efficacité des efforts visant à intégrer les considérations de genre dans l'action climatique ;

9. *Note* que la mise en œuvre et les moyens de mise en œuvre de la politique et de l'action climatiques tenant compte de la dimension de genre peuvent permettre aux parties de rehausser leur ambition, ainsi que de renforcer l'égalité des sexes et la transition équitable de la main-d'œuvre et la création d'un travail décent et d'emplois de qualité, conformément aux priorités de développement définies au niveau national ;

13. *Invite* les Parties à soumettre des informations sur les efforts et les mesures prises pour mettre en œuvre le programme de travail de Lima renforcé sur le genre et son plan d'action sur le genre dans leurs rapports nationaux dans le cadre du processus de la CCNUCC, le cas échéant ;

14. *Invite également* les entités publiques et privées concernées à augmenter le nombre d'heures de travail de l'équipe d'évaluation des risques. la prise en compte du genre dans le financement du climat en vue de renforcer les capacités des femmes ;



Plan d'action en matière de genre

- Annexe au programme de travail de Lima renforcé sur le genre
- Cinq domaines prioritaires avec des activités, des responsabilités, des calendriers et des résultats à atteindre menés par divers acteurs et auxquels ils ont contribué.
- Ni mandat pour créer des plans d'action nationaux sur le genre et le changement climatique, ni feuille de route pour des PAG nationaux.

Cinq domaines prioritaires

A. Renforcement des capacités, gestion des connaissances et communication

4. Renforcer l'intégration systématique des considérations de genre dans la politique et l'action en matière de climat et l'application de la compréhension et de l'expertise aux actions demandées dans le cadre du programme de travail de Lima sur le genre et de son plan d'action sur le genre, et faciliter la sensibilisation, le partage des connaissances et la communication des activités entreprises pour renforcer l'action climatique sensible au genre et ses effets sur la promotion du leadership des femmes, la réalisation de l'égalité des sexes et l'efficacité de l'action climatique.

B. Équilibre entre les sexes, participation et leadership des femmes

5. Réaliser et soutenir la participation pleine, égale et significative des femmes au processus de la CCNUCC.

C. Cohérence

6. Renforcer l'intégration des considérations de genre dans les travaux des organes constitués de la CCNUCC, du secrétariat et d'autres entités et parties prenantes des Nations unies, en vue de la mise en œuvre cohérente des mandats et activités liés au genre.

D. Mise en œuvre et moyens de mise en œuvre tenant compte de la dimension de genre

7. Assurer le respect, la promotion et la prise en compte de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes dans la mise en œuvre de la Convention et de l'Accord de Paris.

E. Suivi et rapports

8. Améliorer le suivi de la mise en œuvre des mandats liés à l'égalité des sexes et l'établissement de rapports à ce sujet dans le cadre du programme de travail de Lima sur l'égalité des sexes et de son plan d'action en la matière.



Limites et opportunités

Faible action sur le financement du climat

Absence de définition d'indicateurs de progrès

Les "organisations pertinentes" peuvent contribuer à la réalisation des activités du GAP.

Examen intermédiaire de l'état d'avancement de la mise en œuvre prévu en juin 2022.



Opportunités SRHR dans le GAP

Analyse de l'Association danoise de planning familial

A.1 Renforcer les efforts de renforcement des capacités des gouvernements et des autres parties prenantes pour intégrer la dimension de genre dans la formulation, le suivi, la mise en œuvre et l'examen, le cas échéant, des politiques, plans, stratégies et actions nationaux en matière de changement climatique, y compris les contributions déterminées au niveau national, les plans d'adaptation nationaux et les communications nationales.

Les parties, les organisations concernées, les points focaux nationaux sur le genre et le changement climatique et le secrétariat de la CCNUCC doivent avoir la capacité d'inclure la SSRD dans l'intégration du genre dans les politiques, plans, stratégies et actions en matière de changement climatique, y compris les [plans nationaux d'adaptation \(PNA\)](#) et les [contributions déterminées au niveau national \(CDN\)](#).

A.4 Renforcer la base factuelle et la compréhension des impacts différenciés du changement climatique sur les hommes et les femmes et le rôle des femmes en tant qu'agents du changement et sur les opportunités pour les femmes.

Les parties, les organisations concernées et la communauté des chercheurs doivent contribuer à renforcer la base de données factuelles sur les interactions entre le changement climatique et la santé et les droits sexuels et reproductifs, y compris la manière dont la violation et la réalisation de l'ensemble des droits sexuels et reproductifs influent sur les possibilités des femmes et des filles de s'engager dans des solutions climatiques et sur leur rôle en tant qu'agents du changement.

C.3 Renforcer la coordination entre les travaux sur les considérations de genre des organes subsidiaires de la Convention et de l'Accord de Paris et les autres entités et processus pertinents des Nations Unies, en particulier le Programme de développement durable à l'horizon 2030, le cas échéant.

Le secrétariat de la CCNUCC, les Parties, les organes constitués et les organisations concernées doivent s'efforcer de renforcer la coordination avec le [FNUAP](#), entre autres, sur les liens entre les droits sexuels et reproductifs, l'égalité des sexes et la crise climatique, et doivent utiliser les données existantes relatives aux droits sexuels et reproductifs (ODD 3, 5 et 13) et prendre en considération la manière dont les droits sexuels et reproductifs des femmes sont affectés par la crise climatique au regard des autres ODD.





Points focaux nationaux sur le genre et le changement climatique





Points focaux nationaux sur le genre et le changement climatique

Décision 21/CP.22

invite les parties à nommer et à soutenir un point focal national sur le genre pour les négociations sur le climat, la mise en œuvre et le suivi.

Décision 3/CP.25

Encourage les parties à désigner et à soutenir un point focal national sur le genre et le changement climatique pour les négociations sur le climat, la mise en œuvre et le suivi ;

Décision 20/CP.26

Rappelant aux Parties qu'elle les encourage à nommer et à soutenir un point focal national sur le genre et le changement climatique pour les négociations, la mise en œuvre et le suivi du climat, et notant que 94 pays ont nommé un tel point focal à ce jour,



Statut des NGCCFP

- 94 Parties ont nommé un NGCCFP
- Les coordonnées de tous les CCNFP sont publiées sur le site web de la CCNUCC.
- Les attributions et les responsabilités des NGCCFP varient selon les Parties
- L'équipe de la CCNUCC chargée des questions de genre a mené une série d'évaluations des besoins, de renforcement des capacités et de discussions depuis 2018 pour explorer et soutenir ce rôle...





NGCCFPs dans le GAP

Contribuer à l'activité A.1,
renforcer les efforts de renforcement
des capacités pour l'intégration de la
dimension de genre

Contribuer à l'activité A.2,
discuter et clarifier le rôle des PFNGC

Contribuer à l'activité D.1,
Partager l'expérience et soutenir le
renforcement des capacités en matière
de budgétisation sensible au genre.

Contribuer à l'activité D.6,
Échanger des informations sur les
enseignements tirés par les parties qui
ont intégré la dimension de genre dans
les politiques, plans, stratégies et actions
nationales en matière de climat.



Activité GAP du NGCCFP

Describe the type of skills and abilities needed to be successful in the role (work experience, language skills, computer/technology skills, education and knowledge background, etc)



A.2 Discuter et clarifier le rôle et le travail des points focaux nationaux sur le genre et le changement climatique, y compris par le biais du renforcement des capacités, d'outils et de ressources, du partage d'expériences et de bonnes pratiques, d'ateliers, d'échanges de connaissances, d'apprentissage entre pairs, de mentorat et d'encadrement.

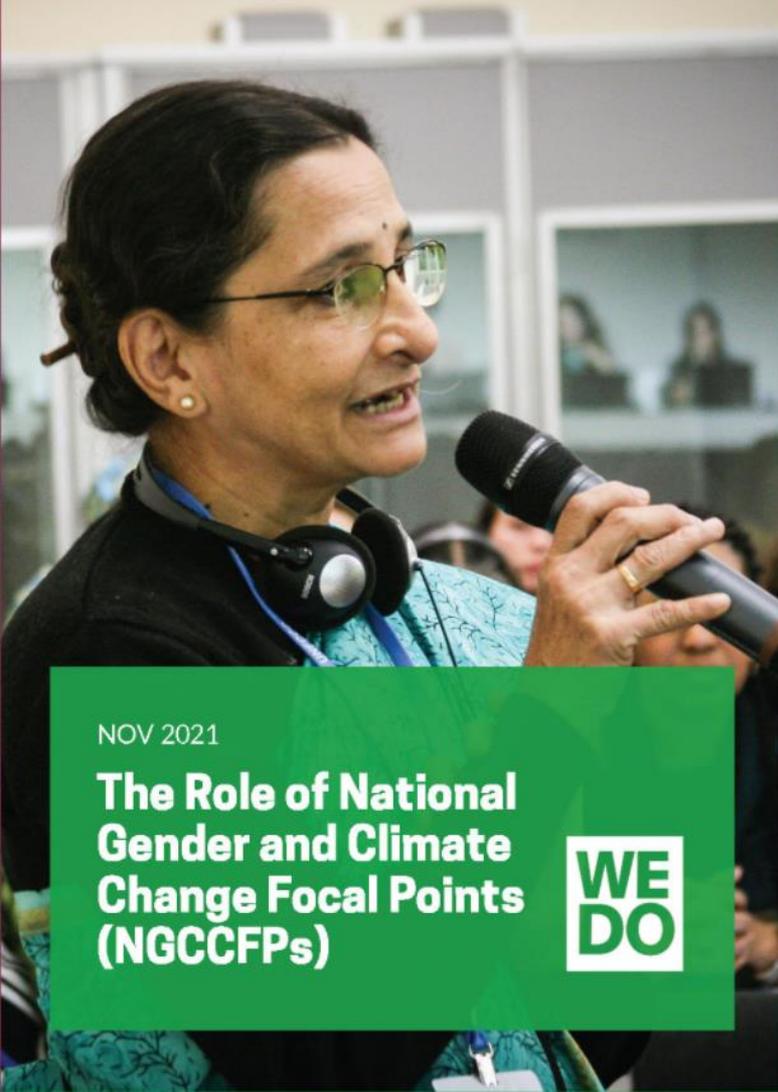
Cinq ateliers virtuels en 2020

Atelier en session les 1er et 2 novembre à la COP26

Décision 20/CP.26

11. Prie le secrétariat d'établir, avant la cinquante-sixième session de l'Organe subsidiaire de mise en œuvre, un rapport récapitulatif informel indiquant clairement les responsabilités qu'il est proposé de confier aux coordonnateurs nationaux pour l'égalité des sexes et les changements climatiques et l'appui qu'il est proposé de leur apporter pour leur permettre de s'acquitter de leur rôle, compte tenu du caractère multiforme, évolutif et impulsé par les Parties des travaux et du rôle de ces coordonnateurs ;

12. Prend note des recommandations issues de l'atelier sur le rôle des points focaux nationaux sur le genre et le changement climatique et invite les Parties à examiner ces recommandations et à prendre des mesures, le cas échéant, pour apporter un soutien aux points focaux dans les domaines suivants entreprendre leurs activités ;



Le rôle des NGCCFP

Les dispositions institutionnelles sont importantes. Le mandat, l'orientation et l'ensemble des activités possibles pour un PFNCC sont largement influencés par les dispositions institutionnelles existantes dans le pays pour coordonner le genre et le changement climatique, généralement comme deux domaines de travail distincts. Comme le NGCCFP fait le lien entre ces deux domaines, il doit naviguer dans des systèmes qui n'ont jamais été coordonnés ensemble et qui ne se parlent pas souvent.

Le rôle de NGCCFP existe en dehors d'une seule personne et peut inclure un groupe de travail. Les co-NGCCFP ou l'équipe NGCCFP apportent souvent des expériences et des antécédents institutionnels différents au rôle et à l'ensemble du travail, ce qui témoigne de la variété du travail intersectoriel, de la facilitation à plusieurs niveaux du plaidoyer et de la représentation dans les espaces décisionnels, ainsi que de la coordination et du soutien du travail sur le terrain.

Les priorités des Parties façonnent les termes de référence. Reconnaître que les priorités des Parties influencent les responsabilités clés du mandat implique de reconnaître que les priorités nationales peuvent exister en dehors de la Convention et peuvent varier considérablement, du désir de construire et d'étendre les structures de gouvernance pour un service public efficace et efficient à l'avancement d'un programme de travail spécifique.

Les termes de référence ne sont pas des plans de travail. Un mandat doit être revu au fil du temps, mais il doit être suffisamment général pour englober la planification et la programmation du travail... Un mandat doit correspondre au rôle, et non à une personne en particulier, de sorte que si une personne effectue une transition, l'étendue du travail sera la même...Le travail et les responsabilités du nouveau NGCCFP sont définis par les TdR existants, bien que les TdR puissent être mis à jour périodiquement si nécessaire.

NOV 2021

**The Role of National
Gender and Climate
Change Focal Points
(NGCCFPs)**





Le genre dans les Contributions déterminées au niveau national (CDN)



Le genre dans les CDN

WEDO a analysé le genre et les dimensions connexes dans les premières, mises à jour et deuxièmes NDC, les présentant dans le Gender Climate Tracker (GCT), en considérant :

Processus participatif

Mécanisme de suivi et de mise en œuvre

Références au genre ou aux femmes

- engagements en matière d'atténuation et/ou d'adaptation
- les femmes en tant que groupe vulnérable
- les femmes en tant que bénéficiaires de projets ou de politiques
- les femmes en tant qu'agents du changement
- les femmes en tant que parties prenantes
- intégration de la dimension de genre, sensibilité



RESEARCH PAPER- Gender & Climate Change
Analysis of Intended Nationally Determined Contributions (INDCs)





Progrès réalisés depuis 2016

Attentes fixées : La décision 4/CMA.1 présente les informations de planification qui pourraient être mentionnées : "Dispositions institutionnelles nationales, participation du public et engagement avec les communautés locales et les peuples autochtones, en tenant compte de la dimension de genre".

Meilleur processus : Légère augmentation du processus de développement participatif, pendant une pandémie, ainsi que des informations sur le suivi et la mise en œuvre.

Une plus grande reconnaissance : Un plus grand nombre de parties font référence aux femmes ou au genre, y compris les pays de l'annexe 1.

Références plus larges : Le degré d'intégration du genre continue de varier, mais la plupart des CDN qui font référence au genre le font d'une manière transversale et/ou indiquent une intégration du genre, et il y a une plus grande probabilité de soutien au principe d'égalité des sexes ; très peu de références au genre sont limitées à l'adaptation.

"Les parties reconnaissent de plus en plus l'intégration du genre comme un moyen de renforcer l'ambition et l'efficacité de leur action climatique."

- Rapport de synthèse du NDC, septembre 2021



GENDER
CLIMATE
TRACKER



A product of the Women's Environment
and Development Organization



Autres analyses du NDC

Le bulletin de CARE

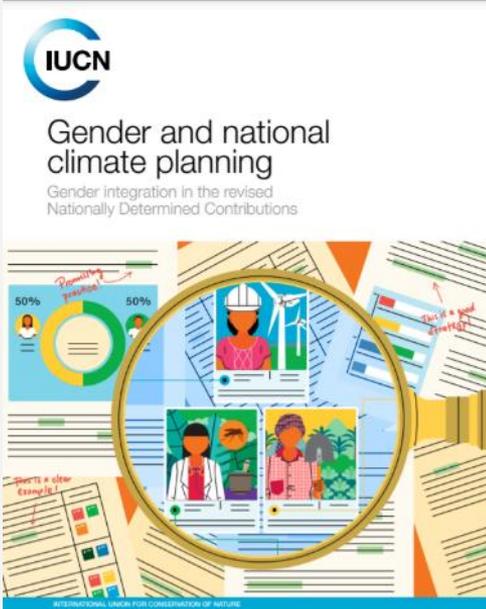
En utilisant la méthodologie GCT, CARE identifie les modèles à suivre en matière d'intégration du genre.

Mise à jour de l'UICN sur l'intégration du genre

"Les 20 parties qui n'ont pas inclus de mentions de genre dans leurs CDN actualisées ont émis plus de 3 fois la quantité de gaz à effet de serre (GES) que les 69 parties qui incluent le genre."

Suivi de l'équité des NDC de Care about Climate

- L'analyse de plus de 20 CDN met en évidence les connaissances uniques du corps des jeunes sur les circonstances propres à chaque pays et fait entendre des voix souvent sous-représentées.
- produit des recommandations concrètes sur la manière dont les pays peuvent améliorer leurs engagements, et fournit une plateforme internationale pour mettre en lumière les expériences des populations vulnérables.



Gender in the NDCs

NDC Equity Tracker

Care About Climate's NDC Equity Tracker provides both a platform and key education structures for international youth to develop local analysis, criticism, and suggestions for growth on their countries' Nationally Determined Contributions (or NDCs).





La SDSR dans les CDN

Principales conclusions

Six des 50 CDN font référence à certains aspects de la santé et des droits sexuels et reproductifs, mais il est possible d'inclure davantage et de manière plus significative l'ensemble de ces droits.

La santé et les droits sexuels et génésiques sont une question transversale et devraient faire l'objet d'une attention accrue dans les politiques et programmes climatiques.

Une approche intersectionnelle qui prend explicitement en compte les barrières et les inégalités existantes permettra de promouvoir au mieux la pleine réalisation de la DSSR, avec les avantages correspondants pour l'adaptation et la résilience climatiques.



SEXUAL AND REPRODUCTIVE HEALTH AND RIGHTS IN NATIONAL CLIMATE POLICY
A REVIEW OF 50 NATIONALLY DETERMINED CONTRIBUTION DOCUMENTS



Opportunités d'engagement



Devenez un "Gender Climate Tracker"

Soumettez vos ressources pour qu'elles soient présentées sur le site Web de la GCT !



Become a Gender Climate Tracker

Share your relevant documents and publications related to a specific country or region, including regional, national, and local action plans, linking gender equality and climate change.



Contactez les points focaux nationaux sur le genre et le changement climatique.

Votre parti dispose-t-il d'un NGCCFP ?

Si c'est le cas, utilisez l'annuaire public pour les identifier et les contacter !

Si ce n'est pas le cas, plaidez pour la nomination d'un NGCCFP !



What should I know about gender equality in new and updated NDCs?

NDCs = Nationally Determined Contributions
aka commitments of each individual country towards the climate action goals of the UNFCCC and the Paris Agreement



Advocacy for gender responsive climate action is crucial in the upcoming months as countries deliver new and updated Nationally Determined Contributions (NDCs) until COP26, expected to take place at the end of this year. Real ambition would urgently bridge the current gap in pledges and the dire predictions of the latest IPCC report, while simultaneously addressing the Sustainable Development Goals and including actions for building resilience and adapting to climate change impacts.

Ambitious climate action does not only refer to emission reduction targets but also to ensuring that through those targets the transformation of economies and societies is achieved in a feminist way, leaving no one behind. The accelerating timeline of worsening climate impacts on lives, livelihoods, biodiversity, and ecosystem functioning marks this as the last chance for countries to

make their ambition reflective of the promises to aim towards keeping warming under 1.5 degrees while respecting human rights.

Gender issues were not adequately reflected in the first round of NDCs :

- In total 64 of 190 NDCs included a reference to women or gender;
- All 64 countries that included a gender reference were non-Annex I (developing) countries;
- Women or gender were most commonly mentioned in relation to adaptation (27 countries), followed by mitigation (12 countries);
- 22 countries, however, referred to women or gender as a cross-cutting issue mainstreamed across several sectors.

S'engager dans le processus NDC

Le dossier de plaidoyer de la WGC (2021) met en évidence ce que vous devez savoir pour vous engager dans votre processus national de CDN :

- Que dois-je savoir sur l'égalité des sexes dans les CDN nouvelles et mises à jour ?
- Que sont les contributions déterminées au niveau national ?
- Quelles sont les règles du paquet climat de Katowice (rulebook) concernant le genre et les NDCs ?
- Où puis-je trouver plus d'informations sur les CDN ?
- Comment le plan d'action pour l'égalité des sexes de la CCNUCC soutient-il les NDC sensibles au genre ?
- Comment puis-je apprendre plus et faire plus ?
- Que dois-je rechercher lorsque j'analyse le CDN de mon pays ?



As feminists, gender equality and women's rights advocates from around the world – led by and accountable to the demands of Frontlines, Indigenous and grassroots leaders – the Women and Gender Constituency have outlined below our key demands for the outcomes of COP26.

We share these views in the reality of a world of ever increasing climate impacts and disasters, where a global pandemic has worked to deepen inequalities between countries and to further exacerbate inequalities and drive millions into greater poverty and instability, especially in the Global South.

While the science is clear on the devastating impacts of failing to keep warming below 1.5 degrees, countries' current emissions reduction targets are woefully inadequate to meet the promises of Paris – nor are we close to the US\$100 billion per year in climate finance promised from Copenhagen. At the same time, in 2020 and 2021 a record number of environmental human rights defenders working to protect the environment and marginalized people's rights were murdered – losing their lives while trying to protect the planet, other species and ourselves.

WOMEN & GENDER CONSTITUENCY

Engagez-vous avec la WGC sur la route de la COP27

Pour recevoir toutes les informations sur les activités et les réunions en cours, rejoignez la liste de défense du WGC.

Toutes les organisations non gouvernementales observatrices de la CCNUCC peuvent rejoindre la WGC en tant que membres officiels !

Participez à :

- l'équipe de communication lors des réunions de la CCNUCC (pour les actions, les médias, et bien d'autres)
- groupes de travail ad-hoc sur des sujets spécifiques
- Experts du WGC pour des réunions spécifiques de la CCNUCC
- plaidoyer technique (par exemple, rédaction de soumissions et d'interventions)
- le mentorat de nouvelles et jeunes féministes
- faciliter les formations et les réunions
- Jury "Gender-Just Climate Solutions"



Quatre soumissions à venir à la CCNUCC :GAP

Les soumissions sont des opportunités pour les organisations de soumettre leur contribution sur un sujet. La WGC peut organiser des soumissions conjointes.

Activité A.4 (et [décision 20/CP.26, paragraphe 9](#))

31 mars 2022

Afin de renforcer la base factuelle et la compréhension des impacts différenciés du changement climatique sur les hommes et les femmes, du rôle des femmes en tant qu'agents du changement et des opportunités pour les femmes, les parties, les organisations concernées et la communauté des chercheurs sont invitées à partager leurs contributions sur les dimensions et les exemples des impacts différenciés du changement climatique sur les hommes et les femmes, le rôle des femmes en tant qu'agents du changement et les opportunités pour les femmes.

[Décision 20/CP.26, paragraphe 3. 3](#)

31 mars 2022

Des informations sur l'état d'avancement de la mise en œuvre des activités contenues dans le plan d'action en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, les domaines à améliorer et les travaux supplémentaires à entreprendre, y compris, le cas échéant, des informations sur les impacts multidimensionnels de la pandémie de coronavirus 2019 sur les progrès accomplis, et l'examen d'autres défis divers qui pourraient avoir une incidence sur la mise en œuvre future du plan d'action en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes à tous les niveaux.

Activité D.1

31 juillet 2022

Partager les expériences et soutenir le renforcement des capacités en matière de budgétisation sensible au genre, notamment en ce qui concerne l'intégration de la budgétisation sensible au genre dans les budgets nationaux afin de faire progresser les politiques, plans, stratégies et actions climatiques sensibles au genre, le cas échéant.

Activité D.5

Appel permanent à la COP 30

Pour les cinq années du LWPG et du GAP, les Parties et les observateurs sont invités à partager des informations sur l'engagement des groupes de femmes et des institutions nationales pour les femmes et le genre dans le processus d'élaboration, de mise en œuvre et de mise à jour des politiques, plans, stratégies et actions en matière de climat, en tant que approprié, à tous les niveaux.



Informations de contact

Sites web

<https://unfccc.int/gender>

www.genderclimatetracker.org

www.womengenderclimate.org

Présentateurs

Tara Daniel, WEDO, tara@wedo.org

Pat Bohland, WGC, bohland@life-online.de

Emilia Reyes, Equidad, emilia@equidad.org.mx

Angela Ebeleke, RDC NGCCFP, nanayoka5@gmail.com





Discussion

