



Climate & Development  
Knowledge Network

March  
2022

# Guide to strengthening gender integration in climate finance projects

The logo for WE DO, consisting of the words 'WE' and 'DO' stacked vertically in a bold, white, sans-serif font, enclosed within a white square. This square is centered within a larger yellow circle.

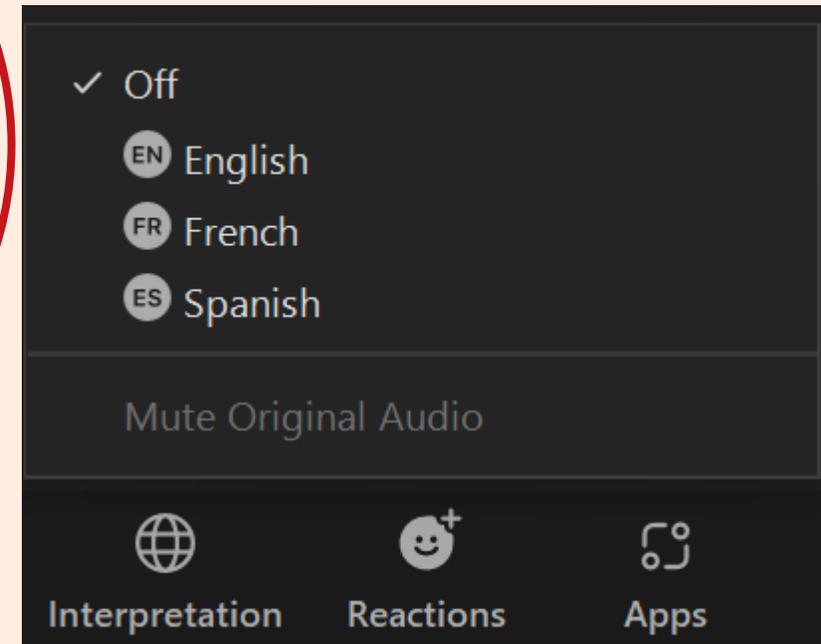
WE  
DO

# Interpretación de idiomas en vivo disponible

To activate the Zoom interpretation, please click on the "Interpretation" globe 🌐 in the lower right side of your screen and choose the language in which you would like to listen.

Para activar la interpretación de Zoom, por favor haga clic en el globo 🌐 que dice "Interpretación" en la parte inferior a la derecha de su pantalla y elija el idioma en el que desea participar.

Pour activer l'interprétation Zoom, veuillez cliquer sur le globe "Interprétation" 🌐 en bas à droite de votre écran et choisissez la langue dans laquelle vous souhaitez écouter.



# Observaciones preliminares



Dr. Shehnaaz Moosa  
Director  
CDKN



Ms. Mwanahamisi Singano  
Senior Global Policy Lead  
WEDO

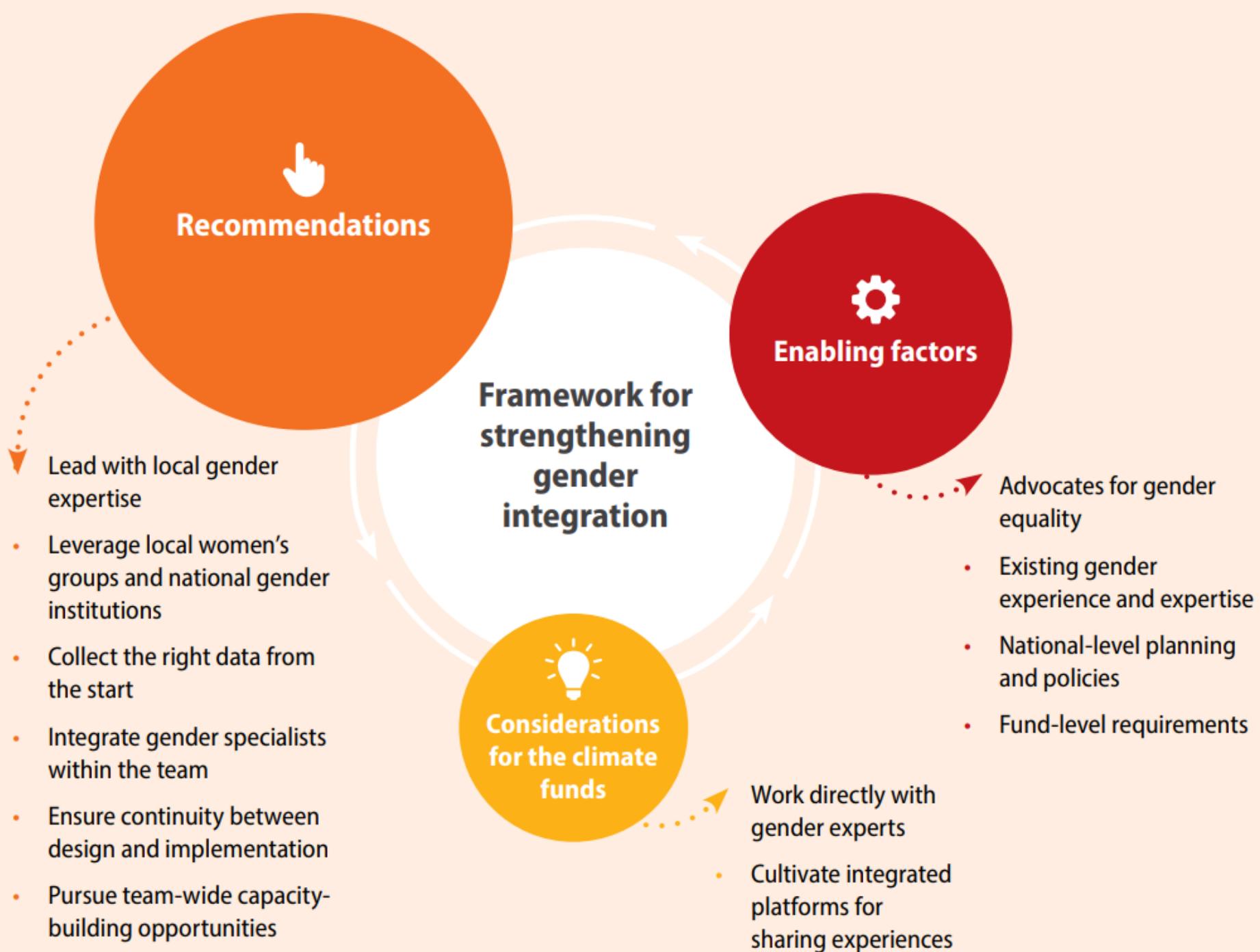
# Altavoces



Tara Daniel  
Senior Program Manager  
WEDO  
*Presenter*



Mairi Dupar  
Gender and  
Social Inclusion Lead, CDKN  
*Facilitator*



# Liderazgo de personas locales con experiencia en género

Tener como prioridad trabajar con expertos en género que son del área geográfica donde se desarrolla el proyecto y que, a su vez, tienen vasta experiencia en esa área. Complemente la experiencia y el análisis de ellos con aportes de los especialistas en género de las agencias y las fuentes de financiamiento climático, en caso de que corresponda.



The Bungule Women's Group in Kenya producing arts and crafts. © Geoff Livingston

# Valerse de los grupos de mujeres locales e instituciones nacionales de género

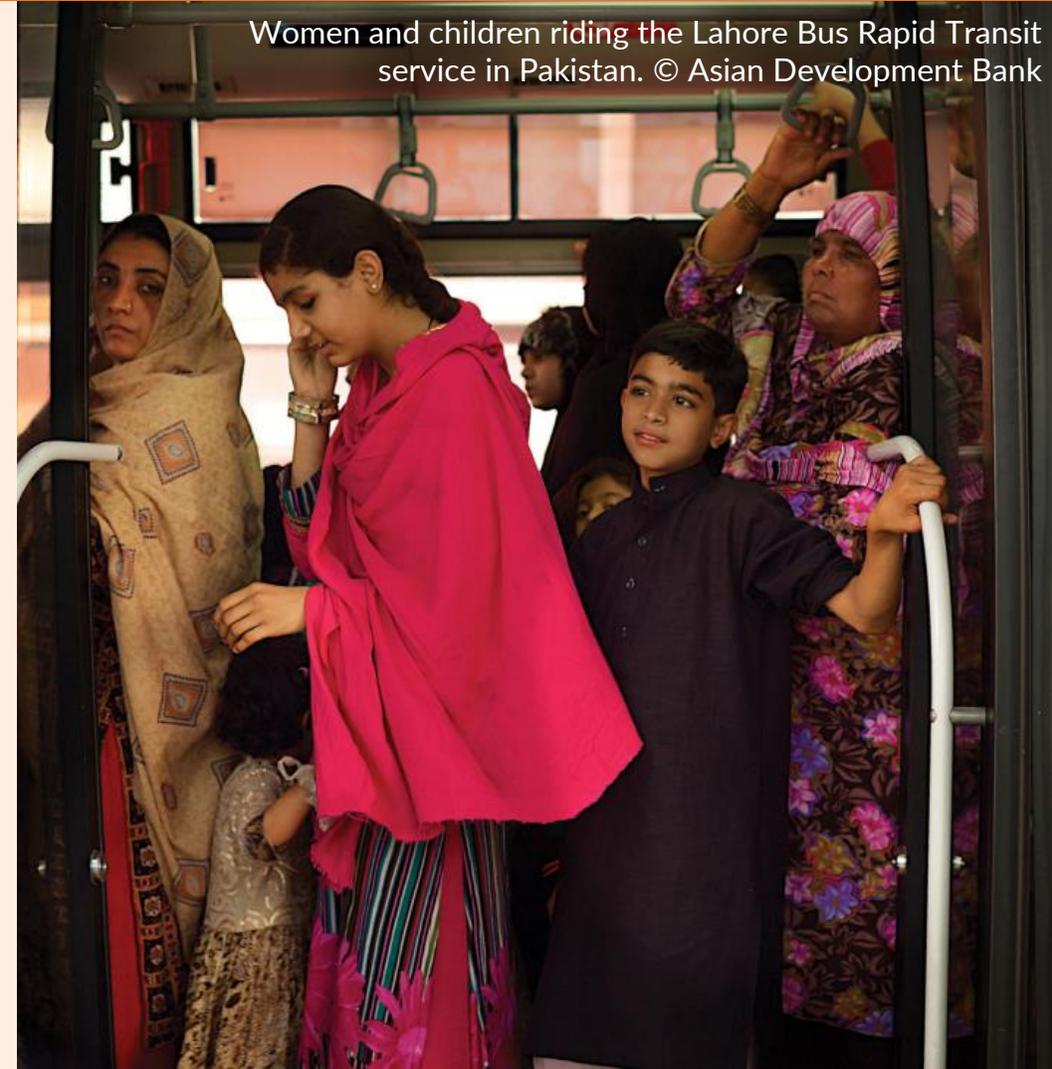
Rectificar la experiencia y los procesos de género que se encuentran en el país para realizar informes sobre el análisis y la comprensión de la dinámica de género. Incluir un compromiso directo y significativo con las organizaciones locales que se enfocan en los derechos de las mujeres y la igualdad de género, como así también en las instituciones relacionadas con el género (por ejemplo, las agencias gubernamentales nacionales que trabajan en la igualdad de género y en las problemáticas de las mujeres, como los ministerios o los departamentos de igualdad de género, de las mujeres o de asuntos sociales).

Members of the Women and Gender Constituency participating at COP24. © Annabelle Avril, WECF



# Recopilar datos de género correctos desde un principio

Garantizar que los datos de base diferenciados por género sobre los roles, las relaciones y los impactos se recopilen para conformar el diseño del proyecto. Estos datos deben ir más allá de sondeos simples de tasas de participación o estadísticas de beneficiarios para comprender las dinámicas y los pormenores de las problemáticas, las cuales pueden ser, entre otras, el acceso a los recursos, la distribución del tiempo de trabajo, y el estado y la adherencia a las leyes y a las políticas para crear o impedir la igualdad de género. Continuar con el análisis y la recopilación de datos puede facilitar un manejo adaptable al informar implementaciones subsecuentes.



# Integrar a los especialistas de género en el equipo

Crear roles para los especialistas de género en el equipo del proyecto y brindarles recursos, accesos, y autoridad para contribuir al diseño global del proyecto de tal manera que el género no sea aislado o considerado secundario. Integrar estos roles en los equipos de proyecto, especialmente en las posiciones en las que se toman decisiones, conlleva a un aporte informado, aumenta la capacidad de integración de género del equipo, y ofrece igualdad en los resultados.



# Garantizar la continuidad entre el diseño y la implementación

Crear procesos intencionales para transmitir los datos entre el equipo de diseño y el de implementación. Esto incluye explicaciones explícitas de cómo el equipo de proyecto tomó decisiones complejas, y también incluye señalar suposiciones subyacentes. De esta manera, los elementos multifacéticos de los procesos de diseño se comunicarán eficientemente al equipo de implementación.



Women from the Keyo pottery women's group produce cookstoves in Kenya. © Peter Kapuscinski, World Bank

# Perseguir las oportunidades que construyan capacidades en todo el equipo

Identificar y tener como requisito, en todos los equipos, ejercicios que construyan capacidades que demuestren la conexión entre género y clima para fomentar y apreciar la igualdad de género en todo el proyecto. Desarrollar apreciaciones comprensivas del género fortalece la capacidad y los recursos, como así también la probabilidad, de integrar al proyecto personas expertas en género.



Participatory process for developing Peru's gender and climate change action plan, 2015. © Peru's Ministry of Environment (MINAM)

# Panel de debate



Saraswati Rodriguez Ledesma  
International Specialist  
Gender, Climate Change and Social  
and Environmental Safeguards



Nozipho Wright  
Gender Analysis Specialist



Andrea Rodriguez Osuna  
Regional Manager  
Climate Action Program  
Fundación Avina

# Debate abierto y encuesta final

---

## Dos preguntas de la encuesta

¿Le ha resultado útil esta sesión para su trabajo?

¿Qué utilidad le daría a la traducción de toda la guía al francés y al español?

*Envíe sus preguntas y comentarios sin respuesta a [tara@wedo.org](mailto:tara@wedo.org).*



Climate & Development  
Knowledge Network

Resumen  
ejecutivo en  
español  
próximamente

# Guide to strengthening gender integration in climate finance projects

<https://bit.ly/genderclimatefinanceguide>

The logo for WE DO, consisting of the words 'WE' and 'DO' stacked vertically in a bold, white, sans-serif font, enclosed within a white square. This square is centered within a larger yellow circle.

WE  
DO