

WOMEN & GENDER CONSTITUENCY

Women and Gender Constituency Demands for Gender at COP29

WGC Gender Working Group

Background

The Lima Work Programme on Gender (LWPG), established at COP20 in 2014, marked a critical step in advancing gender justice within the global climate framework. It aimed to challenge the persistent gender imbalances in global climate decision-making and ensure that gender considerations are woven into every facet of climate policy and action. Since then, the programme has evolved with the introduction of the first-ever Gender Action Plan (GAP) at COP 23 and the adoption of an enhanced five-year LWPG at COP 25. These milestones reflect the continued fight to ensure that gender equality in climate action is not just an aspirational goal but a central pillar in implementing the Paris Agreement. The final review of the enhanced LWPG and its GAP, initiated at SBI 60, is a moment for feminists to critically assess progress, expose gaps, and set an even more ambitious agenda for gender-responsive climate action.

As we look to COP29, feminist advocates will push for concrete action beyond rhetoric. The COP will be called upon to decide based on the review outcomes. This decision must ensure the voices, experiences, and leadership of women in all of its diversity—particularly Indigenous, rural, and frontline women—are at the heart of global climate governance. The work programme on gender should be developed to deliver a ‘gender-just climate future’ through strong commitment and ambitious targets to close the gender gap in representation, and integrating feminist values and principles in the design and implementation of climate policies. The work program should contribute to dismantling systems that perpetuate gender inequality in climate action, especially at national and community levels. COP29 is an opportunity for feminists to demand the structural changes necessary to deliver climate justice for the wellbeing of people and the planet.

Strategic vision for the Gender Work Program, and its Gender Action Plan

- ☐ **10-year Timeline:** It is strategic for the renewed Work Program on Gender to have at least a 10-year commitment to deliver gender just climate actions, with an accompanying five-year action plan or review.
- ☐ **Clear Indicators:** Ensuring there is a clear activity timeframe with indicators that enable the monitoring of implementation and the tracking of progress over time.
- ☐ **Inclusive Participation:** Participation of groups that are usually marginalized due to discrimination in these processes must be ensured at every level of climate action.

Please note that you will find below the background and strategic vision in Spanish, French and Portuguese, while the specific additions based on current text can be found in English.

- ☐ **National-level action:** Outlining national-level actions in ways that are detailed, specific, and connected to existing processes and resources.
- ☐ **Intersectionality:** Fully embrace the goal of advancing gender equality through an intersectional approach to climate action.
- ☐ **Coherence:** Strengthen coherence through substantial, process-oriented activities, ensuring GAP activities are responsive and effective.
- ☐ **Finance:** Outline ways to operationalize the GAP itself and efforts to continually mobilize resources toward gender transformative climate action. The funds should embrace the principle of intersectionality and prioritize vulnerable groups and women in all their diversities including LGBTI individuals.

Specific additions based on current text

On Finance and support to developing countries

Note: These proposals are made because developing countries alone have access to the resources under the operating entities and the Adaptation Fund

- *Encourages developing country Parties to use financial and technical support available through the operating entities of the Financial Mechanism and the Adaptation Fund to **prioritize** gender-responsive climate action identified in national climate commitments and plans including the Nationally Determined Contributions (NDCs), National Adaptation Plans (NAPs) and climate change and gender action plans*
- *Encourage developing country Parties to identify opportunities to access gender-responsive climate finance through the operating entities of the Financial Mechanism and the Adaptation Fund*
- *Encourages developing country Parties to integrate priorities under their national gender action plans in country programming and project pipelines with climate funds, including the operating entities of the Financial Mechanism and the Adaptation Fund*

Within Guidance to the GEF/GCF - COP 8c, 8d, CMA 11c, 11d

- *Request the GCF/GEF to communicate to National Gender and Climate Change Focal Points how their modalities can support access to gender-responsive climate finance.*

On Intersectionality

- *Recognize and integrate an intersectional approach in the design and implementation of climate action that overlaps race and ethnicity, gender identity and sexual orientation, class, age and territory to point to distinct experiences, diverse issues and rights violations in the context of the climate crisis.*

Please note that you will find below the background and strategic vision in Spanish, French and Portuguese, while the specific additions based on current text can be found in English.

On Adaptation

- *Call for provision of necessary and adequate means of implementation to global south countries to ensure the formulation and implementation of country driven, gender-responsive, participatory and fully transparent national adaptation policy instruments*
 - *To deliver GST decision para 64 (b) Planning: by 2030 all Parties have in place country-driven, gender-responsive, participatory and fully transparent national adaptation plans, policy instruments, and planning processes and/or strategies, covering, as appropriate, ecosystems, sectors, people and vulnerable communities, and have mainstreamed adaptation in all relevant strategies and plans;*

On Just Transition

- *Recognises the role that paid and unpaid care work plays in upholding current economies, further recognises that such care work is primarily carried out by women and girls due to gender-based stereotypes and inequalities, and encourages Parties to take into account the need to enhance gender equality including reducing and redistributing unpaid care work when undertaking the just transition of the workforce.*

On National Actions

- *Call on Parties to integrate gender-responsive climate actions across all aspects of their Nationally Determined Contributions*
- *Encourages Parties to monitor and address national gender-related health impacts of climate change*
- *Encourage Parties to develop national climate change Gender Action Plans of their National Determined Contributions* Note: this is an alternative to domestication of Global GAP*

On request to secretariat

- *Prepare and coordinate development of the Gender Action Plan targets, indicator and monitoring framework, with participation from civil society organizations including feminist, women's rights and Indigenous organizations, LGBTI, and women and girl-led organizations*

Español

WOMEN & GENDER CONSTITUENCY

Women and Gender Constituency Demandas en temas de género en la COP29 Grupo de Trabajo Género de la WGC

Antecedentes

El Programa de Trabajo de Lima sobre Género (GTLG), establecido en la COP20 en 2014, marcó un paso crítico en el avance de la justicia de género dentro del marco climático global. Su objetivo era desafiar los persistentes desequilibrios de género en la toma de decisiones sobre el clima mundial y garantizar que las consideraciones de género se entretrejan en todas las facetas de la política y la acción climática. Desde entonces, el programa ha evolucionado con la introducción del primer Plan de Acción de Género (GAP) en la COP 23 y la adopción de un LWPG quinquenal mejorado en la COP 25. Estos hitos reflejan la lucha continua por la justicia de género en el marco climático mundial. Estos hitos reflejan la lucha continua para garantizar que la igualdad de género en la acción climática no sea solo un objetivo aspiracional, sino un pilar central en la aplicación del Acuerdo de París. La revisión final del PTLG mejorado y su GAP, iniciada en el OSE 60, es un momento para que las feministas evalúen críticamente el progreso, expongan las lagunas y establezcan una agenda aún más ambiciosa para la acción climática sensible al género.

De cara a la COP29, las feministas presionarán para que se tomen medidas concretas más allá de la retórica. La COP deberá tomar una decisión basada en los resultados de la revisión. Esta decisión debe garantizar que las voces, las experiencias y el liderazgo de las mujeres en toda su diversidad -especialmente las mujeres indígenas, rurales y de primera línea- estén en el centro de la gobernanza climática mundial. El programa de trabajo sobre género debe desarrollarse para lograr un «futuro climático con justicia de género» a través de un compromiso firme y objetivos ambiciosos para cerrar la brecha de género en la representación, y la integración de los valores y principios feministas en el diseño e implementación de las políticas climáticas. El programa de trabajo debe contribuir a dismantelar los sistemas que perpetúan la desigualdad de género en la acción climática, especialmente a nivel nacional y comunitario. La COP29 es una oportunidad para que las feministas exijan los cambios estructurales necesarios para lograr la justicia climática para el bienestar de las personas y del planeta.

Visión estratégica para el Programa de Trabajo de Género, y su Plan de Acción de Género

- ☐ **Calendario de 10 años:** Es estratégico que el renovado Programa de Trabajo sobre Género tenga al menos un compromiso de 10 años para llevar a cabo acciones climáticas justas desde el punto de vista del género, con un plan de acción o revisión quinquenal que lo acompañe.

Please note that you will find below the background and strategic vision in Spanish, French and Portuguese, while the specific additions based on current text can be found in English.

- ☐ **Indicadores claros:** Garantizar la existencia de un calendario de actividades claro con indicadores que permitan supervisar la aplicación y hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo.
- ☐ **Participación inclusiva:** En todos los niveles de la acción climática debe garantizarse la participación de los grupos habitualmente marginados debido a la discriminación en estos procesos.
- ☐ **Acción a nivel nacional:** Esbozar acciones a nivel nacional de forma detallada, específica y conectada a los procesos y recursos existentes.
- ☐ **Interseccionalidad:** Adoptar plenamente el objetivo de promover la igualdad de género a través de un enfoque interseccional de la acción climática.
- ☐ **Coherencia:** Reforzar la coherencia a través de actividades sustanciales y orientadas a los procesos, garantizando que las actividades del GAP sean receptivas y eficaces.
- ☐ **Financiación:** Los fondos deben adoptar el principio de interseccionalidad y dar prioridad a los grupos vulnerables y a las mujeres en toda su diversidad, incluidas las personas LGBTI.

Français

WOMEN & GENDER CONSTITUENCY

Women and Gender Constituency Exigences en matière d'égalité à la COP29

Groupe de travail sur le genre du WGC

Contexte

Le programme de travail de Lima sur le genre (LWPG), établi lors de la COP20 en 2014, a marqué une étape cruciale dans l'avancement de la justice de genre dans le cadre climatique mondial. Il visait à remettre en question les déséquilibres persistants entre les sexes dans la prise de décision sur le climat mondial et à garantir que les considérations de genre soient intégrées dans toutes les facettes de la politique et de l'action climatiques. Depuis lors, le programme a évolué avec l'introduction du tout premier plan d'action pour l'égalité des sexes (GAP) lors de la COP 23 et l'adoption d'un LWPG quinquennal amélioré lors de la COP 25. Ces étapes reflètent la poursuite de la lutte pour que l'égalité des sexes dans l'action climatique ne soit pas seulement un objectif ambitieux, mais un pilier central de la mise en œuvre de l'Accord de Paris. L'examen final du LWPG amélioré et de son GAP, initié lors du SBI 60, est un moment pour les féministes d'évaluer de manière critique les progrès, d'exposer les lacunes et d'établir un programme encore plus ambitieux pour une action climatique sensible au genre.

Dans la perspective de la COP29, les défenseurs du féminisme feront pression pour que les actions concrètes aillent au-delà de la rhétorique. La COP sera appelée à prendre des décisions sur la base des résultats de l'examen. Cette décision doit garantir que les voix, les expériences et le leadership des femmes dans toute leur diversité - en particulier les femmes autochtones, rurales et de première ligne - soient au cœur de la gouvernance climatique mondiale. Le programme de travail sur l'égalité entre les hommes et les femmes devrait être élaboré de manière à assurer un « avenir climatique juste du point de vue de l'égalité entre les hommes et les femmes » grâce à un engagement fort et à des objectifs ambitieux visant à combler l'écart de représentation entre les hommes et les femmes et à intégrer les valeurs et les principes féministes dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques climatiques. Le programme de travail devrait contribuer à démanteler les systèmes qui perpétuent l'inégalité des sexes dans l'action climatique, en particulier aux niveaux national et communautaire. La COP29 est l'occasion pour les féministes d'exiger les changements structurels nécessaires à l'instauration d'une justice climatique pour le bien-être des populations et de la planète.

Vision stratégique du programme de travail sur le genre et de son plan d'action sur le genre

Please note that you will find below the background and strategic vision in Spanish, French and Portuguese, while the specific additions based on current text can be found in English.

- ☐ **Calendrier sur 10 ans** : Il est stratégique que le programme de travail renouvelé sur le genre s'engage sur au moins 10 ans à mettre en œuvre des actions climatiques équitables du point de vue du genre, avec un plan d'action quinquennal ou une révision.
- ☐ **Des indicateurs clairs** : Veiller à ce qu'il y ait un calendrier d'activités clair avec des indicateurs qui permettent de contrôler la mise en œuvre et de suivre les progrès au fil du temps.
- ☐ **Participation inclusive** : La participation à ces processus des groupes habituellement marginalisés en raison de la discrimination doit être assurée à tous les niveaux de l'action climatique.
- ☐ **Action au niveau national** : Les actions au niveau national doivent être détaillées, spécifiques et liées aux processus et ressources existants.
- ☐ **Intersectionnalité** : Adhérer pleinement à l'objectif de faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes par une approche intersectionnelle de l'action climatique.
- ☐ **Cohérence** : Renforcer la cohérence grâce à des activités substantielles et axées sur les processus, en veillant à ce que les activités du plan d'action mondial soient réactives et efficaces.
- ☐ **Financement** : Les fonds doivent respecter le principe d'intersectionnalité et donner la priorité aux groupes vulnérables et aux femmes dans toutes leurs diversités, y compris les personnes LGBTI.

Português

WOMEN & GENDER CONSTITUENCY

Women and Gender Constituency Exigências para o Gênero na COP29 Grupo de Trabalho de Gênero do WG

Histórico

O Programa de Trabalho de Lima sobre Gênero (LWPG), estabelecido na COP20 em 2014, marcou uma etapa fundamental no avanço da justiça de gênero dentro da estrutura climática global. Seu objetivo era desafiar os persistentes desequilíbrios de gênero na tomada de decisões sobre o clima global e garantir que as considerações de gênero sejam incorporadas em todas as facetas da política e da ação climática. Desde então, o programa evoluiu com a introdução do primeiro Plano de Ação de Gênero (GAP) na COP 23 e a adoção de um LWPG de cinco anos aprimorado na COP 25. Esses marcos refletem a luta contínua para garantir que a igualdade de gênero na ação climática não seja apenas uma meta aspiracional, mas um pilar central na implementação do Acordo de Paris. A revisão final do LWPG aprimorado e seu GAP, iniciada na SBI 60, é um momento para as feministas avaliarem criticamente o progresso, exporem as lacunas e definirem uma agenda ainda mais ambiciosa para a ação climática sensível ao gênero.

Ao olharmos para a COP29, as defensoras feministas pressionarão por ações concretas além da retórica. A COP será chamada a tomar uma decisão com base nos resultados da revisão. Essa decisão deve garantir que as vozes, as experiências e a liderança das mulheres em toda a sua diversidade - especialmente as mulheres indígenas, rurais e da linha de frente - estejam no centro da governança climática global. O programa de trabalho sobre gênero deve ser desenvolvido para proporcionar um “futuro climático justo em termos de gênero” por meio de um forte compromisso e metas ambiciosas para eliminar a lacuna de gênero na representação e integrar valores e princípios feministas na concepção e implementação de políticas climáticas. O programa de trabalho deve contribuir para dismantelar os sistemas que perpetuam a desigualdade de gênero na ação climática, especialmente nos níveis nacional e comunitário. A COP29 é uma oportunidade para as feministas exigirem as mudanças estruturais necessárias para proporcionar justiça climática para o bem-estar das pessoas e do planeta.

Visão estratégica para o Programa de Trabalho de Gênero e seu Plano de Ação de Gênero

- ☐ **Cronograma de 10 anos:** É estratégico que o Programa de Trabalho sobre Gênero renovado tenha, no mínimo, um compromisso de 10 anos para realizar ações climáticas justas em termos de gênero, com um plano de ação ou revisão de cinco anos.

Please note that you will find below the background and strategic vision in Spanish, French and Portuguese, while the specific additions based on current text can be found in English.

- ☐ **Indicadores claros:** Garantir que haja um cronograma de atividades claro com indicadores que permitam o monitoramento da implementação e o acompanhamento do progresso ao longo do tempo.
- ☐ **Participação inclusiva:** A participação de grupos que geralmente são marginalizados devido à discriminação nesses processos deve ser garantida em todos os níveis da ação climática.
- ☐ **Ação em nível nacional:** Delinear ações em nível nacional de forma detalhada, específica e conectada aos processos e recursos existentes.
- ☐ **Interseccionalidade:** Adotar totalmente o objetivo de promover a igualdade de gênero por meio de uma abordagem interseccional da ação climática.
- ☐ **Coerência:** Reforçar a coerência por meio de atividades substanciais e orientadas para o processo, garantindo que as atividades do GAP sejam responsivas e eficazes.